

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Δ.Ε.Η. ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.ΟΠ./Δ.Ε.Η.-Κ.Η.Ε.

ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551
TELEFAX: 210 5235.433 - E-mail: sdmdei@otenet.gr

Αρ. Πρωτ: 322

Αθήνα, 30/9/2014

Προς: ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
Υπόψη κου Σ. Ρέλλια, Προέδρου
κου Α. Καρρά, Γεν. Γραμματέα

Θέμα: Θέσεις του ΣΔΜ-ΔΕΗ για την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας

Συνάδελφε Πρόεδρε,
συνάδελφε Γενικέ Γραμματέα,

Εν όψει των διαπραγματεύσεων για την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας **καταρχήν σας αποτυπώνουμε επιγραμματικά την μισθολογική κατάσταση των Διπλ. Μηχανικών** και τις επιπτώσεις στις Εταιρείες του Ομίλου:

- 1) Με την επιβολή του πλαφόν από το 2010, έχει καταργηθεί η μισθολογική διαβάθμιση η αντίστοιχη της επαγγελματικής και διοικητικής ευθύνης κάθε εργαζόμενου και οι καθαρές αμοιβές όλων των εργαζόμενων του Ομίλου δεν ξεπερνούν πλέον τα 2.400 ευρώ.
Αποτέλεσμα αυτής της μισθολογικής ισοπέδωσης, είναι τα επιδόματα εργαζομένων σε θέσεις εργασίας πρώτης γραμμής, υψηλής επαγγελματικής και διοικητικής ευθύνης αλλά και η αμοιβή, με εντολή - έγκριση της υπηρεσίας, για υπερεργασία, υπερωρία, σαββατοκύριακα, αργίες, να περικόπτονται από το πλαφόν.
Όπως λοιπόν αντιλαμβάνεστε, δεν υπάρχει καμία διαφοροποίηση στις αμοιβές του προσωπικού ανάλογα με την ευθύνη καθηκόντων που ασκούν και επιπλέον σε πολλές περιπτώσεις υπάρχουν απλήρωτες ώρες εντεταλμένης εργασίας.
- 2) Οι αμοιβές των νεοπροσλαμβανόμενων Διπλ. μηχανικών στον Όμιλο ΔΕΗ είναι πολύ χαμηλότερες από τη ΣΣΕ για τους Διπλ. Μηχανικούς (της τάξης του 10% προ μειώσεων). Ενδεικτικά αναφέρεται ότι Διπλ. Μηχανικοί που προσλήφθηκαν με την τελευταία προκήρυξη του 2007, έχουν αμοιβές μειωμένες κατά 15% σε σχέση με την ΣΣΕ (σε αυτό συντελεί και το πάγωμα του χρονοεπιδόματος) και πολύ χαμηλότερες από αμοιβές συναδέλφων Διπλ. Μηχανικών που εργάζονται σε άλλες Ελληνικές εταιρείες του κλάδου ηλεκτρικής ενέργειας (εργασία με δελτίο παροχής υπηρεσιών).
- 3) Η κατάσταση επιβαρύνεται ακόμη περισσότερο και από τις αυξημένες ασφαλιστικές εισφορές των Διπλ. Μηχανικών με 2^η ασφάλιση στο ΤΣΜΕΔΕ γιατί έτσι μειώνονται ακόμη περισσότερο οι καθαρές αμοιβές τους, σε σχέση με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στον Όμιλο ΔΕΗ και χωρίς πλέον να διαφαίνεται ότι στο μέλλον θα πάρουν επιπλέον σύνταξη (πλαφόν συντάξεων, ενοποίηση ταμείων, απώλεια αποθεματικών ταμείων, αύξηση ορίων ηλικίας κλπ).
- 4) Ακόμη και πριν την επιβολή των μνημονιακών νόμων και την αύξηση της ανεργίας, εξαιτίας των ήδη χαμηλών αμοιβών, πολλοί νέοι Διπλ. Μηχανικοί αν και ήταν επιτυγχόντες στο τελευταίο διαγωνισμό προτίμησαν να μην προσληφθούν στον Όμιλο ΔΕΗ, αφήνοντας κενές προκηρυσσόμενες θέσεις.

Επίσης αρκετοί εργαζόμενοι στον Όμιλο συνταξιοδοτήθηκαν ή συνεχίζουν να συνταξιοδοτούνται μόλις συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις ή ακόμη παραιτούνται για να συνεχίσουν τον εργασιακό τους βίο στον ιδιωτικό τομέα, πολλές φορές σε ανταγωνιστικές προς τις εταιρείες του Ομίλου, επιχειρήσεις.

Αποτέλεσμα ήταν η σταδιακή αποστελέχωση των εταιρειών του Ομίλου ΔΕΗ, η απώλεια γνώσης και συνεχιζόμενης εμπειρίας, με τελικό στόχο την απαξίωσή τους.

- 5) Σήμερα μετά την αύξηση της ανεργίας, τις μειώσεις στους μισθούς και στις συντάξεις, ο ρυθμός των συνταξιοδοτήσεων έχει μειωθεί αλλά οι συνάδελφοι που ζουν τώρα εντονότερα τη μισθολογική ισοπέδωση και απαξίωση εξακολουθούν να εργάζονται από κεκτημένο φιλότιμο και να καλύπτουν με την άδεια ασκήσεως του επαγγέλματος τους την Επιχείρηση, έναντι της Πολιτείας και της Δικαιοσύνης.

Με αυτό τον τρόπο οδηγούνται στη σκέψη, γιατί να έχουν τις ευθύνες που απορρέουν από τις θέσεις τους αφού και αυτοί που δεν έχουν ευθύνες αμείβονται το ίδιο.

Παρόλο που έχουμε επισημάνει όλα τα παραπάνω με επιστολές μας προς τις Διοικήσεις των Εταιρειών του Ομίλου (συνημμένες επιστολές ΣΔΜ ΑΠ 81/6.6.2013 και ΑΠ 38/5.2.2014) **δεν είδαμε να γίνεται καμία ενέργεια για τον εξορθολογισμό των αμοιβών του προσωπικού, αντίθετα υπάρχουν εισηγήσεις και αποφάσεις που συμβάλουν στην περαιτέρω ισοπέδωση των αμοιβών.** Επιγραμματικά:

- 1) Όπως ήδη έχουμε επισημάνει στην επιστολή μας με ΑΠ 81/6.6.2013, στα πλαίσια επιτροπής που συστάθηκε για τον εξορθολογισμό των ειδικών επιδομάτων προτείνεται η κατάργηση 35 ειδικών επιδομάτων και η εν μέρει αντικατάστασή τους με άλλα, ενώ κάποια καταργούνται και η διαφορά που προκύπτει για κάθε εργαζόμενο ποσοτικοποιείται και του δίνεται ως «διορθωτικό ποσό» για να μην υποστεί προσωρινά μείωση αποδοχών.

Ο Σύλλογος Διπλωματούχων Μηχανικών έχει διατυπώσει την αντίθεσή του στην επικράτηση του «διορθωτικού ποσού», γιατί θεωρεί ότι όποιο επίδομα καταργείται πρέπει να αντικαθίσταται με άλλο, δεδομένου ότι με τη δημιουργία του «διορθωτικού ποσού» μειώνεται το μισθολόγιο των εργαζομένων των Εταιρειών του Ομίλου ποσοστιαία αντίστοιχα με τα επιδόματα που καταργούνται.

Επίσης το «διορθωτικό ποσό» μπορεί, άμεσα ή σταδιακά στο μέλλον να καταργηθεί, για να αμείβονται όλοι οι εργαζόμενοι με το ίδιο μισθολόγιο.

Επιπρόσθετα να επισημάνουμε ότι, δεδομένης της διαφοροποίησης του «διορθωτικού ποσού» ανά κατηγορία εργαζομένων, το μισθολόγιο των Διπλ. Μηχανικών μειώνεται περισσότερο σε σχέση με αυτό άλλων κατηγοριών εργαζομένων, αφού για αυτούς προκύπτει με βάση το πόρισμα της επιτροπής μεγαλύτερο διορθωτικό ποσό, έως και διπλάσιο ποσοστιαία.

- 2) Στην περαιτέρω ισοπέδωση των αμοιβών συμβάλλουν και οι πρόσφατες αλλαγές οργανογραμμάτων στις Εταιρείες του Ομίλου, οι οποίες δημιουργούν πλήθος θέσεων ευθύνης 3^{ου} και 4^{ου} επιπέδου ιεραρχίας σε υποστηρικτικές και όχι μόνο διευθύνσεις. Με τις αναθέσεις αυτές κάποιοι εργαζόμενοι, κυρίως μη πτυχιούχοι ή νεότεροι, καλύπτουν τη μείωση των αποδοχών που υπέστησαν λόγω των απαιτήσεων του μνημονίου και μπορεί σε κάποιες περιπτώσεις να την υπερκαλύπτουν.

Επομένως ενώ οι αμοιβές των Διπλ. Μηχανικών, ιδίως αυτών που δουλεύουν στην πρώτη γραμμή και αυτών που υπηρετούν σε θέσεις ευθύνης, μένουν καθηλωμένες σε επίπεδα πολύ χαμηλότερα εταιρειών του ιδιωτικού τομέα, οι αμοιβές κάποιων εργαζομένων αυξάνονται πάνω και από αυτές τις προ μνημονίου.

Γενικότερα η δημιουργία νέων θέσεων ευθύνης και η κάλυψή τους από μισθωτούς που βρίσκονται κάτω από το πλαφόν έχει συμβάλει και συνεχίζει να συμβάλει σημαντικά

στην αύξηση του μισθολογικού κόστους το οποίο από το μνημόνιο περιορίζεται μεσοσταθμικά στο 65% του αντίστοιχου του 2009.

Η οποιαδήποτε υπέρβαση αυτού του είδους, πιθανόν να οδηγήσει σε περαιτέρω μειώσεις του μισθολογίου, για όλους τους εργαζόμενους ακόμη και για αυτούς που εδώ και 5 χρόνια δεν έχουν δει καμία αύξηση παρά μόνο βλέπουν μειώσεις.

Για τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ο ΣΔΜ-ΔΕΗ έχει την άποψη ότι:

- το μείζον θέμα αυτή τη στιγμή, είναι η προστασία των εργαζομένων στις Εταιρείες του Ομίλου από απολύσεις και η διασφάλιση των θέσεων εργασίας ενόψει και πιθανών αλλαγών ιδιοκτησιακού καθεστώτος.

Στα πλαίσια αυτά η παράγραφος του άρθρου 35 των υπαρχουσών ΕΣΣΕ 2012, στις οποίες προβλέπεται ότι «...η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας αυτού με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου ή του εξουσιοδοτημένου υπ' αυτού οργάνου» πρέπει να καταργηθεί.

Πρέπει επίσης να προστεθεί μια διατύπωση που να απαγορεύει τις απολύσεις, κάτι αντίστοιχο αυτού που έχει μπει στο Νόμο για τη μικρή ΔΕΗ.

- Όσον αφορά το μισθολόγιο, τα κεκτημένα των ΣΣΕ του 2012 είναι τα ελάχιστα που πρέπει να διεκδικήσουμε.

Επίσης πρέπει και στη νέα συλλογική σύμβαση να επαναληφθεί η πρόβλεψη της παραγράφου Α.1 της συλλογικής σύμβασης του 2012 «Οι πραγματοποιηθείσες, κατ' εφαρμογή των Νόμων 4024/2011 και 4046/2012 μισθολογικές ρυθμίσεις και διευθετήσεις που ισχύουν σήμερα, δυνάμει των αποφάσεων ..., θα εφαρμόζονται μόνο κατά τη διάρκεια ισχύος του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, μετά τη λήξη της οποίας το μισθολόγιο θα επανέλθει στα ισχύοντα στην εταιρεία την 31/12/2009».

Για τα θέματα των ειδικών επιδομάτων και του πλαφόν οι θέσεις του ΣΔΜ ΔΕΗ είναι:

1. Να μην υπάρξει καμία περαιτέρω μείωση στο μισθολόγιο των Διπλ. Μηχανικών από μείωση ή κατάργηση ή συγχώνευση ειδικών επιδομάτων
2. Να θεσπιστεί επίδομα επαγγελματικής ευθύνης για θέσεις που απαιτείται άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Διπλ. Μηχανικού ΤΕΕ (επιστολή ΣΔΜ ΑΠ 81/6.6.2013).
3. Για την κάθε θέση ευθύνης που δημιουργείται να υπάρχει σαφής περιγραφή του αντικειμένου και της βαρύτητας αυτού οπότε να υπολογίζεται και η αντίστοιχη αμοιβή της θέσεως ευθύνης.
4. Να γίνει νομοθετική ρύθμιση για την εξαίρεση του επιδόματος ευθύνης (επιστολή ΣΔΜ ΑΠ 38/5.2.2014) από το πλαφόν, με ταυτόχρονη εξαίρεσή του από το μέσο μισθολογικό κόστος του 65%. Εναλλακτικά να χρεωθεί στο μη μισθολογικό κόστος της Επιχείρησης ως έκτακτη παροχή συνδεδεμένη με τη θέση ευθύνης.
5. Να γίνει παρέμβαση ώστε οι ώρες εντεταλμένης εργασίας, σαββατοκύριακα και αργίες, να πληρώνονται εκτός πλαφόν.

Εκτός από τα μισθολογικά αιτήματα υπάρχουν και τα μη μισθολογικά τα οποία επιγραμματικά είναι:

1. Να υπαχθούν όλοι οι Διπλ. Μηχανικοί στον ιατρικό έλεγχο των γιατρών του πρώην ΟΑΠ-ΔΕΗ, δηλαδή και οι νέοι Διπλ. Μηχανικοί με ασφάλιση μετά το 1993 που είναι υποχρεωτικά ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ, αφού πλέον ενοποιήθηκαν οι φορείς ιατροφαρμακευτικής κάλυψης.
2. Να στελεχωθούν οι κενές θέσεις των ιατρείων με γιατρούς και να χρηματοδοτηθεί η λειτουργική τους υποστήριξη για να συνεχίζουν να καλύπτουν τους εργαζόμενους. Επίσης να επεκταθεί η κάλυψη και στους «νέους» Διπλ. Μηχανικούς ασφάλισης ΤΣΜΕΔΕ.
3. Πλήρης κάλυψη των ποινικών και αστικών ευθυνών των Διπλ. Μηχανικών, που προκύπτουν από την άσκηση των καθηκόντων τους.

4. Οποιαδήποτε πρόσθετη μη μισθολογική παροχή στους εργαζόμενους που θα καλυφθεί οικονομικά από την Επιχείρηση, π.χ. πρόσθετη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, μας βρίσκει σύμφωνους, μόνο στην περίπτωση που δεν θα επιβαρυνθεί πρόσθετα ο εργαζόμενος, με φορολόγησή της ως εισόδημα (π.χ. τιμολόγιο ΓΠ) ή συμμετοχή του με πρόσθετες κρατήσεις εργαζόμενου κλπ.
5. Να συμμετάσχουν Διπλωματούχοι Μηχανικοί στις 5-μελείς επιτροπές σας για τις συλλογικές επιχειρησιακές συμβάσεις, εκπροσωπώντας το Σύλλογό μας σε αυτές.

Επισημαίνεται ότι πέραν των προαναφερθέντων θα πρέπει να διερευνηθεί διεξοδικά η κατάργηση εν γένει του πλαφόν και το ξεπάγωμα του χρονοεπιδόματος.

Στη διάθεσή σας για κάθε άλλη πρόσθετη διευκρίνιση.

Για το Σύλλογο Διπλ. Μηχανικών ΔΕΗ
Με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ

Ι. ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ

α/α

ΠΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ε. ΜΠΟΝΑΤΑΚΗ



Κοινοποίηση:

- Μέλη ΣΔΜ/ΔΕΗ
- Διπλωματούχοι Μηχανικοί Ομίλου ΔΕΗ (Μη μέλη)