

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η. ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.ΟΠ./Δ.Ε.Η.-Κ.Η.Ε.

ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ  
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551  
TELEFAX: 210 5235.433 - E-mail: sdmdei@otenet.gr

Αρ. Πρωτ: 32

Αθήνα, 26/02/2015

Προς: ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ

ΘΕΜΑ: Θέσεις του ΣΔΜ Ομίλου ΔΕΗ για το τελικό σχέδιο της ΕΣΣΕ 2015 - 2017

ΣΧΕΤΙΚΑ: α) ΣΔΜ/322/30.09.2014  
β) ΣΔΜ/5/19.01.2015  
γ) ΣΔΜ/Δελτίο Τύπου/03.02.2015

Αναφορικά με το γνωστοποιημένο σε εμάς κείμενο τελικού σχεδίου της νέας ΣΣΕ, κείμενο που είναι και το προς ψήφιση στη σημερινή συνεδρίασή σας και σε απάντηση της Φ.10/2288/24.02.2015 επιστολής σας, σας γνωρίζουμε ότι στη σημερινή έκτακτη συνεδρίαση του ΔΣ, αποφασίστηκε ομόφωνα η επί της αρχής καταψήφισή του.

Όσον αφορά γενικότερα θέματα σχετιζόμενα με την ΣΣΕ, αλλά και την διεξοδική κατ' άρθρο συζήτηση που ακολούθησε, οι θέσεις του ΣΔΜ είναι οι εξής:

## **1. ΓΕΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ:**

- 1.1. Είναι απαραίτητη η υπογραφή Επιχειρησιακών ΣΣΕ στις εταιρείες του Ομίλου ΔΕΗ μέχρι την ημερομηνία λήξης των τρεχουσών (Ιούνιος 2015).
- 1.2. Η νέα ΣΣΕ οφείλει να εκφράζει τα εργασιακά δικαιώματα όλων των μισθωτών του Ομίλου ΔΕΗ κατά ενιαίο τρόπο, ως μία και ίδιου περιεχομένου για όλες τις Εταιρείες του Ομίλου.
- 1.3. Με δεδομένο ότι η ΣΣΕ υπογράφεται από τα Πρωτοβάθμια Σωματεία, θεωρούμε απαράδεκτη τη διάθεση σχεδίου ΣΣΕ σε αυτά από την Ομοσπονδία με προθεσμία τριών (3) εργάσιμων ημερών για τη δεσμευτική διατύπωση απόψεων και προτάσεων που θα αφορούν την τύχη εκατοντάδων μελών τους.  
Πολύ περισσότερο που όλες οι κατά καιρούς διατυπωμένες και συγκεκριμένες κλαδικές και θεσμικές θέσεις και αιτήματα (βλ. σχετ. επιστολές μας) έχουν αγνοηθεί και δεν θίγονται καν στο τελικό σχέδιο, αυτό που τουλάχιστον γνωρίζουμε. Σχέδιο, που συνεχώς μεταβάλλεται χωρίς επισήμως να μας γνωστοποιείται.
- 1.4. Θεωρούμε ομοίως απαράδεκτο μέσα σε μια ΣΣΕ, όλα τα μείζονα ζητήματα (θεσμικά, μισθολογικά, οικονομικά κ.α.) ή και όλα για όσα εγερθεί ζήτημα ερμηνείας, να αποφασίζονται μονομερώς από το Διευθύνοντα της κάθε Εταιρείας, με την Ομοσπονδία περιοριζόμενη στην εντός μηνός διατύπωση συμβουλευτικής γνώμης.
- 1.5. Στο κείμενο όποιας νέας ΕΣΣΕ οφείλει να προβλέπεται ότι, ακόμα και σε τυχόν αλλαγή του εταιρικού καθεστώτος των Εταιρειών του Ομίλου, οι μόνες αιτίες απολύσεων θα είναι το πολύ οι ήδη προβλεπόμενες πειθαρχικού περιεχομένου, στον ΚΚΠ.

## **2. ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΟΣ ΣΧΟΛΙΑΣΜΟΣ:**

- 2.1. **Μισθολογικές ρυθμίσεις:** Είμαστε κάθετα αντίθετοι στο συνδυασμό των παραγράφων Α.1 και Γ.8 όπως αναφέρονται στο σχέδιο ΣΣΕ, διότι δημιουργείται ο κίνδυνος μείωσης των τακτικών αποδοχών και των επιδομάτων των μελών μας, με μόνη αρκετή μία

απόφαση της Διοίκησης (ΔΝΣ) και την ανοχή διαμορφωμένων πλειοψηφιών του Συνδικάτου.

Τονίζεται ότι τα μέλη μας έχουν ήδη υποστεί μειώσεις που ξεπερνούν το 35%, πολλά δε από αυτά έχουν υποστεί και ουσιαστικό πάγωμα κλιμακίων ήδη από το 2010.

- 2.2. **Σε συνέχεια του Κεφ. Α. 2. οφείλει να προστεθεί:** «Οι εργαζόμενοι με ασφάλιση Κλάδου Υγείας Τεχνικών (ΚΥΤ/ΤΣΜΕΔΕ/ΕΤΑΑ) να καλύπτονται, όσον αφορά τις ημερασθένειες και λοιπές παροχές υγείας, όπως οι συνάδελφοί τους με ασφάλιση πρώην Κλάδου Υγείας/ ΟΑΠ /ΔΕΗ (ΠΕΔΥ)».
- 2.3. **Επί του Κεφ. Α.3: Προσαυξήσεις βάρδιας - Αναδρομικά συνδικαλιστών:** Το κεφ. Α.3 οφείλει να διαγραφεί διότι εκθέτει το συνδικαλιστικό κίνημα και την ίδια την Ομοσπονδία και καθιερώνει διακριτική μεταχείριση μεταξύ εργαζομένων μισθωτών και συνδικαλιστών. Οι όποιες αποζημιώσεις να διεκδικηθούν δικαστικώς.
- 2.4. **Επί του Κεφ. Β.2, άρθρο 8, εδάφιο δ1 και δ2:** Οφείλουν οι προβλέψεις να παραμείνουν ολόκληρες και άθικτες, όπως μέχρι τώρα υφίσταντο στον ΚΚΠ. Με τις προτεινόμενες αλλαγές θίγονται πρώτιστα τα μέλη μας κατηγορίας Γ.
- 2.5. **Επί του Κεφ. Γ. 3. α:** Διαφωνούμε με το Πόρισμα της Επιτροπής Αναμόρφωσης Ειδικών Επιδομάτων ως υφίσταται (βλ. α' και β' σχετικές επιστολές μας) που οδηγεί σε προσδιορισμό «προσωπικών διαφορών», με δυσμενείς επιπτώσεις εις βάρος των μελών μας.  
Σε κάθε περίπτωση και σε οποιαδήποτε σύσταση Επιτροπής θα πρέπει να συμμετέχει εκπρόσωπος του ΣΔΜ και η τελική ρύθμιση να είναι αντικείμενο συμπληρωματικής ΕΣΣΕ.
- 2.6. **Επί του Κεφ. Γ.5:** Σε οποιαδήποτε ανακίνηση του ζητήματος των κατηγοριών προσωπικού, οι τρεις εκπρόσωποι των εργαζομένων να είναι της υπό εξέταση κατηγορίας.
- 2.7. **Επί του Κεφ. Γ.6:** Με δεδομένη την αδυναμία σύνδεσης, από πλευράς νομικών και καταστατικών προβλέψεων, των μισθωτών ως φυσικών προσώπων με την ομοσπονδία ως δευτεροβάθμιο όργανο, η σχετική πρόβλεψη όπως διατυπώνεται απορρίπτεται.  
Δεύτερο, αλλά όχι τελευταίο, η συγκεκριμένη ρύθμιση προκαλεί φυγόκεντρες τάσεις των μελών των σωματείων, αφού όποιος μισθωτός δεν ανήκει σε αυτά θα μπορεί να απολαμβάνει όποιες παροχές θεσμοθετηθούν, αποφεύγοντας με απλή διαγραφή του τις οικονομικές υποχρεώσεις συνδρομής στα πρωτοβάθμια σωματεία.  
Σε κάθε περίπτωση, κατανοώντας τα προβλήματα, τις λειτουργικές ανάγκες και την ανάγκη ανακτήσεως της αξιοπιστίας της Ομοσπονδίας, προτείνουμε τη συμμετοχή του Συλλόγου μας ως πρωτοβάθμιο μέλος στην τακτική μηνιαία παρακολούθηση των οικονομικών με σκοπό τη συνδρομή στη διαχείριση των πόρων που διατίθενται μέσω του Σωματείου μας στην Ομοσπονδία και την περαιτέρω ενίσχυση της λειτουργίας της, με την απαραίτητη διαφάνεια και εξουσιοδότηση των φυσικών μελών μας, κατά τις καταστατικές προβλέψεις του Συλλόγου μας.

Με εντολή Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ι. ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΗΣ

Κοινοποίηση

- κ.κ. Προέδρους και ΔΝΣ Εταιρειών Ομίλου ΔΕΗ
- Μέλη ΣΔΜ Ομίλου ΔΕΗ