

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η.

ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.ΟΠ./Δ.Ε.Η.-Κ.Η.Ε.

ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551

TELEFAX: 210 5235.433 - E-mail: sdmdei@otenet.gr

Αρ. Πρωτ: 111

Αθήνα, 22/6/2015

Προς:

- Πρόεδρο & ΔΝΣ ΔΕΗ Α.Ε., κ. Εμ. Παναγιωτάκη
- Πρόεδρο & ΔΝΣ ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., κ. Ν. Χατζηαργυρίου
- ΔΝΣ ΑΔΜΗΕ Α.Ε., κ. Ι. Μπλάνα
- ΔΝΣ ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε., κ. Μ. Βερροϊόπουλο

Θέμα: Απόψεις και θέσεις του ΣΔΜ ΟΜΙΛΟΥΔΕΗ για την πολιτική των Διοικήσεων των εταιρειών του Ομίλου στις αναθέσεις καθηκόντων

Με την ευκαρία ανάληψης των καθηκόντων σας για την οποία σας ευχόμαστε καλή και παραγωγική θητεία σας γνωρίζουμε, σύμφωνα με απόφαση του ΔΣ κατά τη συνεδρίαση της 17^{ης} Ιουνίου 2015, τις παρακάτω διαχρονικά διατυπωμένες θέσεις μας (1^η σηνημμένη επιστολή) οι οποίες επικαιροποιούνται με αφορμή τις πρόσφατες αλλαγές που έλαβαν μέρος στον ΑΔΜΗΕ Α.Ε..

Από τη Διοίκηση του Ομίλου και των θυγατρικών εταιρειών δημιουργήθηκαν στεγανά για τους εργαζόμενους, με δήθεν «απαγορεύσεις» για τις ενδοομιλικές μετακινήσεις, με τη δημιουργία εσωτερικών εγγράφων και «πρόχειρων γνωμοδοτήσεων» ως «νομολογία», ώστε να αποφασίζεται αυθαίρετα και κατά περίπτωση, πόσοι και ποιοί εργαζόμενοι θα μετακινηθούν από την μία εταιρεία στην άλλη.

Η επιλογή και η ανάθεση των στελεχών στις προκηρύξεις των οργανικών θέσεων, είναι αρκετές φορές αδιαφανής, χωρίς αιτιολόγηση και εφαρμογή ουσιαστικής αξιολόγησης. Η προαναφερόμενη διαδικασία δίνει αφορμή να γίνονται σχολιασμοί ότι εφαρμόζεται σύστημα αξιολόγησης με αυθαίρετα και αδιαφανή κριτήρια ώστε να εξασφαλίζονται οι μετακινήσεις και οι προαγωγές των αρεστών στη Διοίκηση και να προεκτιμάζονται οι μεταθέσεις, οι διαθεσιμότητες και οι επιθυμητές απολύσεις, που περιγράφονται στα Μνημόνια.

Η ενεργή συμμετοχή του Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών στο σχεδιασμό των δομών και στην αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού θα βελτιώνει κατά πολύ την αποτελεσματική λειτουργία των εταιρειών, θα απέτρεπε κακέκτυπα και πρόχειρους συνδυασμούς οργανογραμμάτων που διαχρονικά παρατηρούνται, μοιράζοντας θέσεις ακόμη και σε μη πτυχιούχους. Αποτέλεσμα των παραπάνω σχεδιασμών είναι η απαξίωση των επιστημόνων και ειδικά των Διπλωματούχων Μηχανικών, αλλά και η πρόσφατη υπέρβαση του συνολικού πλαισίου της μισθοδοσίας σε ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ με απρόβλεπτες συνέπειες στο μέλλον για τους εργαζόμενους.

Καταστρατηγείται ο ΚΚΠ με σειρά αποφάσεων που καταργούν σε πολλές περιπτώσεις τη δομή και την εφαρμογή της προβλεπόμενης Ιεραρχίας. Όπως για παράδειγμα δημιουργία υποτομέων και υπαγωγή τους απευθείας σε Διευθυντές ΒΟΚ.

- Με δεδομένη την εμπειρία της επιχειρηματικής δράσης των Εταιρειών, οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί που ασκούν Διοίκηση έχουν τη γενική εμπειρία, τη γνώση και τις ικανότητες να ασκήσουν πλήρως και αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους. Παρόλα αυτά, κάποιιοι όταν αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης, αρχίζουν να λειτουργούν ξεχνώντας προηγούμενες διαμαρτυρίες ακόμη και δικές τους, προτείνοντας σε θέσεις ευθύνης μισθοδοτούς με χαμηλότερα τοπικά και

ουσιαστικά προσόντα ακόμη και μη πτυχιούχους αφήνοντας εκτός συναδέλφους τους Διπλωματούχους Μηχανικούς.

- Κύριοι Πρόεδροι & Διευθύνοντες παρότι με την υπ' αριθμ. 25/4.3.2013 επιστολή μας είχαμε εντοπίσει τοποθετήσεις Διπλωματούχων Μηχανικών σε θέσεις υφισταμένων όπου προδισταντο συναδέλφους άλλων κατηγοριών και σας είχαμε ζητήσει να μεριμνήσετε για την αποφυγή παρόμοιων τέτοιων φαινομένων είμαστε στη δυσάρεστη θέση να επαναφέρουμε και πάλι το αίτημα αυτό λόγω αύξησης του φαινομένου.
- Οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί που ασκούν εξειδικευμένες εργασίες στις θέσεις ευθύνης τους έχουν όλα τα προσόντα να φέρουν εις πέρας το έργο τους και να αυξήσουν την προστιθέμενη αξία της Επιχείρησης. Οι χρηματικές απολαφές των συναδέλφων Μηχανικών έχουν μειωθεί δραματικά την τελευταία πενταετία, και η ύπαρξη των παραπάνω πρακτικών από την Διοίκηση των εταιρειών του Ομίλου επιδεινώνει ακόμα περισσότερο την οικονομική κατάσταση και την ψυχολογία τους.
- Η απαξίωση των στελεχών των εταιρειών του Ομίλου που προσωθείται με παρόμοιες ενέργειες έχει μεγάλες επιπτώσεις σε όλους τους συναδέλφους Μηχανικούς, όπως και σε όλους τους μετόχους του Ομίλου και πρέπει να αναστραφεί άμεσα.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΙΚΑ ΖΗΤΟΥΜΕ:

1. ΝΑ ΘΕΣΠΙΣΤΟΥΝ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΜΕ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ ΑΝΑ ΚΡΙΤΗΡΙΟ, ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΘΕΣΗ ΑΝΑΘΕΣΗΣ ΚΑΙ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΑΝΩΤΕΡΩ ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΕΙΤΑΙ ΚΑΘΕ ΥΠΟΨΗΦΙΟΣ.
2. Η ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΔΙΑΦΑΝΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΙΜΗ ΣΤΟΥΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ.
3. ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΣΤΙΣ ΑΝΑΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΟΡΙΩΝ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟ ΤΟΥ ΑΣΕΠ.
4. ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΔΙΜΗΝΟΥ.
5. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ Η' ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΜΕΤΑ ΑΠΟ ΣΧΕΛΙΑΣΜΟ, ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΚΚΡΕΜΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΧΡΟΝΙΖΟΥΝ.
6. ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΣΧΕΛΙΑΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΑΥΤΕΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ ΩΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ, ΟΠΩΣ ΤΟΥ ΤΕΕ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΕΙΑ.

Συνημμένα:

- ΣΔΜ ΔΕΗ/314/22.9.2014
- ΣΔΜ ΔΕΗ/25/4.3.2013

Με απόφαση Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΜΠΑΡΜΠΑΠΙΑΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΟΛΥΑΝΘΗΣ ΣΥΓΓΕΛΑΚΗΣ

Κοινοποίηση:

- Πρόεδρο ΑΔΜΗΕ, κ. Εμ. Κορωνιοτάκη
- Μέλη ΣΔΜ ΔΕΗ
- Διπλωματούχοι Μηχανικοί Ομίλου ΔΕΗ (Μη μέλη)
- ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ