

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η.

## ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.ΟΠ./Δ.Ε.Η.-Κ.Η.Ε.

ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ  
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551  
TELEFAX: 210 5235.433 - E-mail: sdmdei@otenet.gr

Αρ. Πρωτ: 358

Αθήνα, 10/10/2016

Προς:

- κο Εμ. Παναγιωτάκη, Πρόεδρο & ΔΝΣ ΔΕΗ Α.Ε.
- κο Ν. Χατζηαργυρίου, Πρόεδρο & ΔΝΣ ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.
- κο Εμ. Κορωνιωτάκη, Πρόεδρο ΑΔΜΗΕ ΑΕ
- κο Ι. Μπλάνα, ΔΝΣ ΑΔΜΗΕ Α.Ε.
- κο Φ. Βρότση, ΔΝΣ ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.
- κο Μ. Φιλίππου, Πρόεδρο & ΔΝΣ ΛΑΓΗΕ Α.Ε.

Θέμα: Υπερβάσεις του μεσοσταθμικού ορίου μισθοδοσίας, 65%-35%, Ν.4024/2011

Σχετικά: α. Τοποθέτηση του Προέδρου στη συνάντηση Πρωτοβάθμιων Σωματείων – ΓΕΝΟΠ, 7.10.2015  
β. Επιστολή για την καταβολή έκτακτης ειδικής εισφοράς στη ΓΕΝΟΠ, ΣΔΜ/ 231/11.11.2015  
γ. Επιστολή για την έκτακτη ειδική εισφορά στη ΓΕΝΟΠ, (ενημέρωση από το Γεν. Γραμματέα στο 37<sup>ο</sup> συνέδριο της ΓΕΝΟΠ, 5 και 6.4.2016 των θέσεων του Συλλόγου), ΣΔΜ 128/4.4.2016

Αξιότιμε κε,

- Πρόεδρε & ΔΝΣ της ΔΕΗ ΑΕ,
- Πρόεδρε & ΔΝΣ της ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ,
- Πρόεδρε του ΑΔΜΗΕ ΑΕ,
- ΔΝΣ του ΑΔΜΗΕ ΑΕ,
- ΔΝΣ της ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΑΕ,
- Πρόεδρε & ΔΝΣ του ΛΑΓΗΕ ΑΕ,

Όπως γνωρίζετε ο ΔΕΔΔΗΕ αντιμετωπίζει άμεσο σοβαρό πρόβλημα στο μισθολογικό του κόστος το οποίο υπερβαίνει τον περιορισμό του μεσοσταθμικού ορίου μισθοδοσίας του 65% αναφορικά με αυτό του 2009 που προβλέπει «προσωρινά» ο Ν. 4024/2011. Αντίστοιχο πρόβλημα αναμένεται να αντιμετωπίσει σύντομα η ΔΕΗ και ο ΑΔΜΗΕ και για το λόγο αυτό διαφαίνεται ότι έχει ζητηθεί πιθανή περικοπή υπερωριών αλλά και εναλλασσόμενων φυλακών όπου αυτό είναι εφικτό.

Με αφορμή την από 6/10/2016 ενημέρωση της ΓΕΝΟΠ όπως και τη διαρροή διάφορων σεναρίων περικοπών στη μισθοδοσία, ώστε αυτή να επανέρθει στο προαναφερθέν θεσμοθετημένο όριο, όπως οριζόντιες περικοπές σταθερών αποδοχών, μειώσεις επιδόματος σπουδών, ευθύνης, πιθανή περικοπή του τροφείου κ.ά., ο Σύλλογος Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ, δικαιώνεται ως προς την απόφασή του να μην προσυπογράψει τις ισχύουσες ΕΣΣΕ, αφού είχε προβλέψει το αδιέξοδο που θα οδηγούντο οι εργαζόμενοι μέσα από αυτές, τονίζοντας την αναγκαιότητα υπογραφής δίκαιων και λογικών ΕΣΣΕ, από το 2014, αμέσως όταν ξεκίνησε η συζήτηση για την υπογραφή τους.

Ειδικότερα επισημαίνεται ότι:

- Αδιαπραγμάτευτη θέση του Συλλόγου είναι η **μη εφαρμογή οριζόντιας ποσοστιαίας μείωσης**, θέση η οποία έχει αποφασισθεί ομόφωνα από το ΔΣ, έχει γνωστοποιηθεί εγγράφως τόσο προς εσάς όσο και προς την Ομοσπονδία και επικαιροποιείται σε κάθε συνάντηση με τη Ομοσπονδία και με τη Διοίκηση.  
Η παραπάνω πλήρως αιτιολογημένη, πάγια πλέον θέση μας, είχε ως αποτέλεσμα στο παρελθόν την απόσυρση συμφωνημένου σχεδίου ΕΣΣΕ Διοίκησης και Ομοσπονδίας που προετοιμάζε οριζόντια ποσοστιαία μείωση ως μέτρο διατήρησης της μισθοδοσίας εντός των ορίων που προέβλεπε ο Νόμος 4024/2011.

- Απαράδεκτες και ανεπίτρεπτες θεωρούνται από το Σύλλογο οποιεσδήποτε μισθολογικές **μειώσεις σε επίδομα σπουδών και σε επίδομα ευθύνης**. Οι μισθολογικές μειώσεις που βιώνουν τα μέλη του Συλλόγου από το 2010 **είναι συνεχιζόμενες**, ενώ **είναι εντελώς απαξιώτικο**, στελέχη και προϊστάμενοι να αμείβονται με λιγότερα χρήματα από τους υφισταμένους τους.  
Επίσης είναι απαραίτητο **να αναγνωριστούν οι μεταπτυχιακοί τίτλοι, τα δεύτερα διπλώματα και οι διδακτορικές διατριβές των Διπλωματούχων Μηχανικών** που εργάζονται με αντίστοιχες αυτών εξειδικεύσεις στον Όμιλο και όχι μόνο των ειδικών επιστημόνων που προλαμβάνονται με αυτή την ιδιότητα αλλά καταλήγουν αρκετοί εξ' αυτών στη συνέχεια να μην απασχολούνται στην εξειδίκευση, βάσει της οποίας προσλαμβάνονται και κατατάσσονται σε πολύ υψηλότερη μισθολογική βαθμίδα.  
**Η απαξίωση των στελεχών και της ιδιότητας του Διπλωματούχου Μηχανικού οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στην απαξίωση και τον Όμιλο.**
- Πάγια θέση και αίτημα του Συλλόγου είναι η χορήγηση των διατακτικών σίτισης (τροφείο) **εκτός μισθοδοσίας** (συνεπώς και ανεξαρτήτως πλαφόν) αφού παρέχεται για τις λειτουργικές ανάγκες της Επιχείρησης.  
Όπως σας είχε προειδοποιήσει έγκαιρα, πριν ένα έτος, **εξωδίκως ο Σύλλογος, παρανόμως** επιβαρύνεται η μισθοδοσία και μάλιστα εις βάρος όλων των εργαζομένων (των περισσότερων εν αγνοία τους).  
Για τους ευρισκόμενους στο πλαφόν υπήρξε και εμπαιγμός αφού εκδόθηκαν κάρτες σίτισης στο όνομα τους με μηδενική φόρτιση.  
Επιπλέον με τη συνυπογραφή των ΕΣΣΕ από τις Διοικήσεις και τη ΓΕΝΟΠ, οι εργαζόμενοι των σωματείων που αποδέχθηκαν τη στρεβλή αυτή ρύθμιση, **υποχρεώθηκαν να συνεισφέρουν έκτακτη εισφορά** 2ευρώ ανά μήνα (συνολικά 72 ευρώ για τις τριετείς ΕΣΣΕ) προς την Ομοσπονδία.  
Παράλληλα η Ομοσπονδία κάνοντας χρήση των εν λόγω προβλέψεων των ως άνω ΕΣΣΕ, **δεν νομιμοποιεί μέχρι σήμερα, τους συνέδρους των σωματείων** που δεν τις προσυπέγραψαν και για τους παραπάνω λόγους κατά συνέπεια και τους συνέδρους του Συλλόγου.  
Δευτερευούσης σημασίας βέβαια, το ότι προέτρεξε η Ομοσπονδία να προεισπράξει τα 72 ευρώ από κάθε εργαζόμενο ακόμη και με διευκολύνσεις δόσεων, για όλη την τριετία, **καταστρατηγώντας και τις υπογεγραμμένες ΕΣΣΕ**, με τη ανοχή και τη διευκόλυνση των Διοικήσεων των Εταιρειών του Ομίλου, αφού στην παράγραφο Γ.6. των ΕΣΣΕ 2015, οριζόταν σαφώς μηνιαία παρακράτηση 2 ευρώ.  
Αναπάντητα μέχρι σήμερα τα ερωτήματα, γιατί αποδέχτηκε η Διοίκηση ανακάτεμα μισθοδοσίας της τάξης των 80 εκ. ευρώ των εργαζομένων, **δημιουργώντας ουτοπικές προσδοκίες στους εργαζόμενους με το τροφείο και σε βάρος των στελεχών της** που σηκώνουν το βάρος των ευθυνών του Ομίλου όπως και των μαχητών-τριών **της πρώτης γραμμής** που εργάζονται καθημερινά με αυτοθυσία σε απερίγραπτες συνθήκες.  
Η μόνη κερδισμένη προσωρινά και κατά τα φαινόμενα, ήταν η Ομοσπονδία που εξασφάλισε «από τον ουρανό» πόρους της τάξης του 1,5 εκ. ευρώ ως έκτακτο χαράτσι από τους εργαζόμενους και απαίτησε μάλιστα αυτό το χαράτσι να εφαρμοστεί και στους Διπλωματούχους Μηχανικούς όταν αυτοί στην πλειοψηφία τους, **αντί για χορήγηση τροφείου εισέπραξαν νέες μειώσεις** και απειλούνται πάλι με πρόσθετες μισθολογικές μειώσεις με τη μέχρι σήμερα αλλά και με τη μελλοντική χορήγηση του τροφείου **εντός μισθοδοσίας** και όχι μόνο.  
Οι παραπάνω ήταν κάποιοι από τους σοβαρούς λόγους για τους οποίους δεν συνυπογράφηκαν οι τρέχουσες ΕΣΣΕ από το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών.
- Έχει ήδη σταλεί, από τις 6 Νοεμβρίου 2015, τεκμηριωμένη **εξώδικη διαμαρτυρία – πρόσκληση – δήλωση του Συλλόγου προς τις Διοικήσεις της ΔΕΗ, του ΔΕΔΔΗΕ και του ΑΔΜΗΕ**, από δικηγорικό γραφείο έγκριτου εργατολόγου. Ο Σύλλογος κατόπιν αυτού και επειδή δεν υπήρξε ανταπόκριση στις προαναφερόμενες ενέργειες του, εξαναγκάστηκε να προχωρήσει περαιτέρω και στη **δικαστική διεκδίκηση του δίκαιου αιτήματός του**, με αγωγή η οποία θα εκδικαστεί τον επόμενο μήνα, **με κύριο γνώμονα το όφελος όλων των εργαζομένων του Ομίλου.**
- Με Νομοθετική ρύθμιση το Δεκέμβριο του 2015, οι πλαφοναρισμένοι (στελέχη, επιστήμονες, παλιοί εργαζόμενοι και εργαζόμενοι πρώτης γραμμής) εισέπραξαν τις ως άνω νέες μειώσεις αφού το πλαφόν μειώθηκε άλλα 119 ευρώ όταν παράλληλα με τον ίδιο Νόμο απελευθερώνονταν για τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων και τους Διοικητές των ΔΕΚΟ (Τυχαίο ότι αυτό έγινε παραμονές του

ξεπουλήματος των ΔΕΚΟ, ΕΥΔΑΠ, ΑΔΜΗΕ, ΔΕΗ κλπ με τις τηλεγραφικές νομοθετικές ρυθμίσεις που ακολούθησαν και τις οποίες παθητικά αποδέχτηκαν οι Διοικήσεις και τα ΔΣ αυτών;).

- Σήμερα που το 34% της ΔΕΗ - ΔΕΔΔΗΕ βρίσκεται στο υπερταμείο, το 17% στο ΤΑΙΠΕΔ και ο ΑΔΜΗΕ σε τροχιά πώλησης γιατί εξακολουθεί να εφαρμόζεται ο περιορισμός της μισθοδοσίας για τις ΔΕΚΟ με 51% και άνω στο ΔΗΜΟΣΙΟ; Για να βρουν οι νέοι επίδοξοι αγοραστές τους εργαζόμενους στα όρια της εξαθλίωσης και του αλληλοσπαραγμού;

Μετά τα παραπάνω επαναλαμβάνουμε για άλλη μια φορά τις πάγιες θέσεις του Συλλόγου μας και **ζητάμε να εξεταστούν σοβαρά από τις Διοικήσεις των Εταιρειών του Ομίλου και τους εμπλεκόμενους φορείς της Πολιτείας** κατά τη λήψη διορθωτικών μέτρων για την υπέρβαση του περιορισμού του μισθολογικού κόστους του 65%:

- **Εξαίρεση του επιδόματος ευθύνης** από το ατομικό και από το μεσοσταθμικό **πλαφόν** του 65%, όπως κατ' επανάληψη έχει προτείνει ο Σύλλογός μας.
- **Χορήγηση των διατακτικών σίτισης (τροφείου) εκτός μισθοδοσίας**, σύμφωνα με πάγια νομολογία και όπως αντίστοιχα συμβαίνει σε άλλες Εταιρείες του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα με τη χορήγησή τους, ως πρόσθετη παροχή προς το προσωπικό (κωδικοί διαφορετικοί από αυτούς της μισθοδοσίας).
- **Υιοθέτηση του αιτήματος τροποποίησης του Νόμου 4024/2011, που όριζε «προσωρινά» περιορισμό του μισθολογικού κόστους εντός των ορίων 65%-35%, σε νέα όρια 75%-25%**, λαμβάνοντας υπόψη και τις εξαγγελίες της Κυβέρνησης για ανάπτυξη τα αμέσως επόμενα χρόνια και μέχρι να ανακάμψει πλήρως η Εθνική Οικονομία για να επανέλθει στην πρότερη κατάσταση. **Οποιαδήποτε άλλη πράξη, (ωρίμανση κλιμακίων, χορήγηση τροφείου εντός μισθοδοσίας, νέες αναθέσεις – νέα επιδόματα ευθύνης) είναι γνωστό εδώ και καιρό, ότι με το περιορισμό 65%-35%, διαλύει το σύστημα αμοιβών, οδηγεί ταχύτατα και με μαθηματική ακρίβεια στην ισοπέδωση και στην πλήρη κατάρρευση της ιεραρχίας, της απόδοσης των εργαζομένων και στη διάλυση των εταιρειών του Ομίλου.**  
(20.000 εργαζόμενοι του Ομίλου θα καταλήξουν μισθολογικά, στον ίδιο Μ.Ο. μικτών αποδοχών και κάποιοι εργαζόμενοι όπως οι Διπλωματούχοι Μηχανικοί με 2<sup>η</sup> ασφάλιση Κ.Σ. (άνευ αντικρίσματος πλέον), σε σημαντικά λιγότερες καθαρές αποδοχές από όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους).

Τέλος σας δηλώνουμε ότι ο Σύλλογος **θα σταθεί αργός** σε κάθε ενέργεια προς τις αρμόδιες αρχές της Πολιτείας που σκοπό θα έχει την υλοποίηση των ως άνω προτάσεων, ή όποιων άλλων αντίστοιχων ρεαλιστικών προτάσεων προκύψουν και δεν θα εμπαιξουν τα μέλη του και τους εργαζόμενους. Σε διαφορετική περίπτωση ο Σύλλογος **θα στραφεί δικαστικά** κατά παντός υπευθύνου και εναντίον κάθε ενέργειας που θα έχει ως αποτέλεσμα την περαιτέρω μείωση των μισθολογικών απολαβών των μελών του και την περαιτέρω απαξίωση των στελεχών, των εργαζομένων και των εταιρειών του Ομίλου.

Για το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ

Με εντολή ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΟΛ. ΣΥΤΓΕΛΑΚΗΣ

Συνημμένα:

α, β, γ σχετικά

Κοινοποίηση:

- Μέλη ΣΔΜ Ομίλου ΔΕΗ
- ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
- Πρωτοβάθμια Σωματεία