

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η.
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝ.ΟΠ./Δ.Ε.Η.-Κ.Η.Ε.**

**ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551
TELEFAX: 210 5235.433 - E-mail: sdmdei@otenet.gr**

Αρ. Πρωτ: 387

Αθήνα, 10/11/ 2016

Προς: Διπλωματούχους Μηχανικούς Ομίλου ΔΕΗ
και ΛΑΓΗΕ Α.Ε.

Θέμα: Ενημερωτική Επιστολή, 10 Νοεμβρίου 2016

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Σας ενημερώνουμε ότι:

1. Εχθές **αποκαταστάθηκε** η λειτουργία της ιστοσελίδας η οποία διακόπηκε ξαφνικά για τεχνικούς λόγους στις 3 Νοεμβρίου 2016.
Μετά από συνεχείς προσπάθειες εξειδικευμένης ομάδας που ανέλαβε το έργο, η ιστοσελίδα διασώθηκε, μεταφέρθηκε, **αναβαθμίστηκε και λειτουργεί** από χθες το μεσημέρι, 9 Νοεμβρίου 2016, στο νέο σύγχρονο περιβάλλον διαχείρισης (wordpress 4.6.1 από joomla 2.5).
2. Σε υλοποίηση των αποφάσεων της ΓΣ για το θέμα ΤΣΜΕΔΕ,
 - α. το ΔΣ αποφάσισε και ανάθεσε έργο αναφορικά με το ν. 4387/16, για τη νομική στήριξη των μελών του στα θέματα, 2^{ης} ασφάλισης Κ.Σ. και επαγγελματικών δικαιωμάτων που παράλληλα θα καλύψει όλους τους Διπλωματούχους Μηχανικούς του Ομίλου ΔΕΗ και του ΛΑΓΗΕ.
 - β. Συντάχθηκε και στάλθηκε η επισυναπτόμενη, ΣΔΜ 386/10.11.2016, επιστολή προς τον Πρόεδρο του ΤΕΕ, για τη στήριξη των προβλημάτων (παρ. 2.α της παρούσας) προς την αρμόδια πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που θα αντιμετωπίσουν τα μέλη και εν γένει οι Διπλωματούχοι Μηχανικού του Ομίλου και του ΛΑΓΗΕ με την εφαρμογή του ν. 4387/2016 από 1.1.2017.
 - γ. Με νεότερη ανακοίνωση θα ενημερωθείτε σύντομα, **για το περιεχόμενο της αίτησης - δήλωσης πρόθεσης που θα πρέπει να υποβάλλετε με προσωπικό έγγραφο**, σύμφωνα με τη γνωμοδότηση των νομικών συμβούλων του Συλλόγου, για το εν λόγω θέμα.
 - δ. Το θέμα της τροπολογίας με ειδική νομοθετική ρύθμιση, εξετάζεται με ιδιαίτερη προσοχή από τους νομικούς συμβούλους του Συλλόγου και δίνεται προτεραιότητα στην υπό έκδοση ερμηνευτική σχετική εγκύκλιο του νέου ασφαλιστικού νόμου.
3. Την **Κυριακή 20 Νοεμβρίου 2016, θα γίνουν σε όλη την επικράτεια οι εκλογές του ΤΕΕ.**
Θα ακολουθήσει σχετική ανακοίνωση με τα στοιχεία που έστειλαν, είτε οι συνδυασμοί είτε οι υποψήφιοι μετά τη σχετική πρόσκληση του Συλλόγου (ΣΔΜ 384/4.11.2016).
4. Στις **21.11.2016** τελικά θα συζητηθεί στην αρμόδια Δικαστική Αρχή, η 1^η πιλοτική προσφυγή του Συλλόγου για τη **χορήγηση του τροφείου εκτός μισθοδοσίας ως παροχή για λειτουργικές ανάγκες, θέση για την οποία ο Σύλλογος δικαιώνεται σήμερα υπό τις νέες εξελίξεις.**
Στην περίπτωση θετικής έκβασης της υπόθεσης θα ανοίξει ο δρόμος για όλους τους εργαζόμενους χωρίς διακρίσεις και επικίνδυνα «παιχνίδια» με τη μισθοδοσία.

5. Αυξάνεται ανησυχητικά **το φαινόμενο αποσπάσεων εκτός ΔΕΔΔΗΕ**, νεοπροσλαμβανόμενων Διπλωματούχων Μηχανικών, ακόμη και από την πρώτη μέρα παρουσίας τους στη μονάδα που δεν έχουν ενταχθεί στο τακτικό προσωπικό ούτε, καν, έχουν περάσει τη βασική εκπαίδευση, με «άνωθεν» παρεμβάσεις. **Αντίθετα παραμένουν εγκλωβισμένοι με αστεία προσχήματα**, συνάδελφοί τους **T1 με σοβαρά οικογενειακά και ατομικά προβλήματα** στους οποίους απορρίπτονται αιτήσεις αποσπάσεις εντός ΔΕΔΔΗΕ ακόμη και όταν αυτοί μπορούν να καλύψουν **σοβαρές υπηρεσιακές ελλείψεις στις νέες θέσεις με την απόσπασή τους**. **Ο Σύλλογος θα επανέλθει με αναλυτικά στοιχεία για την εξεύρεση δίκαιης και διαφανούς λύσης, στηρίζοντας την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία της Εταιρείας όταν η Διοίκηση αδυνατεί να το πράξει.**
6. Παρακολουθείται στενά, από το Σύλλογο, το θέμα αναγγελίας **αναγκαστικής αποχώρησης** 200 περίπου εργαζομένων, **κατ' αρχήν στη ΔΕΗ**, (Δ.Τ. ΔΕΗ ΑΕ, 4.11.2016). Οι αρχικές ανεπιβεβαίωτες πληροφορίες αναφέρουν ότι πιθανόν να περιλαμβάνονται, α. 20 περίπου στελέχη (κατηγορία Γ), που ηλικιακά έχουν υπερβεί το 65^ο έτος, β. μισθωτοί με συμπληρωμένο το 62^ο έτος ηλικίας γ. μισθωτοί στα βαρέα, με συμπληρωμένο το 60^ο έτος ηλικίας, έχοντας και στις τρεις προαναφερόμενες περιπτώσεις, οι μισθωτοί συμπληρώσει τις συντάξιμες προϋποθέσεις. Ο Σύλλογος θεωρεί **ανεπίτρεπτες οποιασδήποτε μορφής μαζικές - αναγκαστικές απομακρύνσεις προσωπικού** που μπορεί προσωρινά να έχουν ως αποτέλεσμα την περιστολή των μισθολογικών δαπανών θα οδηγήσουν όμως, σύντομα με μαθηματικά βέβαιο τρόπο, στην **παγιοποίηση των ομαδικών απολύσεων**. Είναι αδιανόητο η Διοίκηση για να «ταΐσει με τροφείο» προσωρινά τις «ορέξεις» των «γνωστών» σωματείων, να καταφεύγει κάθε φορά ανεύθυνα σε πυροσβεστικές λύσεις **χωρίς προοπτική και βάθος με αποτέλεσμα να επιταχύνεται η ισοπέδωση της ιεραρχίας και η υποβάθμιση του γνωσιακού υποβάθρου του Ομίλου**. Η λύση είναι να ζητήσει **χαλάρωση του μισθολογικού «κόφτη» 65%- 35% μετά από 6 χρόνια αφόρητης πίεσης που στοχεύει σε συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες των εταιρειών όπως αυτές της επιστήμης, του έργου και της εμπειρίας και να μην επιβαρύνει απερίσκεπτα τη μισθοδοσία καθαρά και μόνο για πελατειακούς λόγους**. Παράλληλα ο Σύλλογος συνεχίζει να **στηρίζει την παροχή του τροφείου εκτός μισθοδοσίας** ως παροχή για λειτουργικές ανάγκες και **την εξαίρεση του επιδόματος ευθύνης από το πλαφόν** σαν πρώτα βήματα ειλικρινούς κατανόησης του προβλήματος διαχείρισης μισθοδοσίας και προσωπικού. Ως εκ τούτου εκφράζει με σαφή και ξεκάθαρο τρόπο, την **πλήρη αντίθεσή του στις δρομολογούμενες αναγκαστικές ομαδικές απομακρύνσεις εργαζομένων**.
7. Είναι αυτονόητο ότι συνεχίζονται και οι προσπάθειες στα θέματα που αναφέρθηκαν στην προηγούμενη ενημερωτική επιστολή (ΣΔΜ 384/ 4.11.2016) και δεν αναφέρονται ξανά στην παρούσα.

Συναδελφικά,

Για το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΟΛ. ΣΥΓΓΕΛΑΚΗΣ

Συνημμένα:

- Επιστολή, ΣΔΜ 386/10.11.2016