



Αρμοδιότητα: **Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων
& Οργάνωσης**

ΑΡ./ΗΜ.: ΔΑΝΠΟ/

6674 / 14/3/17

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Αρ. 39 / 2017

Περίληψη: Διαδικασία λύσης σύμβασης εργασίας εργαζομένων που έχουν συμπληρώσει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και όριο ηλικίας.

Σχετικά: Η υπ. αριθ. 19/24.1.2017 Απόφαση Δ.Σ./ΔΕΗ Α.Ε.

Έχοντας υπόψη το ανωτέρω σχετικό:

Αποφασίζουμε

1. Γνωστοποιούνται εγγράφως, σε όλους τους εργαζόμενους της Επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που υπηρετούν με απόσπαση σε φορείς εκτός αυτής, οι προϋποθέσεις της ως άνω Απόφασης του ΔΣ/ΔΕΗ και ότι όσοι εργαζόμενοι πληρούν αυτές δύνανται, κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης, να αποχωρήσουν από την Επιχείρηση συνταξιοδοτούμενοι και επωφελούμενοι του καθαρού ποσού των 15.000 ευρώ. Επιπλέον, ενημερώνονται κατ'ιδίαν εγγράφως οι εργαζόμενοι που, κατά τα τηρούμενα υπηρεσιακά στοιχεία, προκύπτει ότι εμπίπτουν στην ως άνω ρύθμιση του ΔΣ/ΔΕΗ.
2. Οι εργαζόμενοι που θα αποχωρήσουν κατά τα ανωτέρω από την Επιχείρηση, θα πρέπει να υποβάλλουν σχετική αίτηση το αργότερο μέχρι και την 30.4.2017. Ως καταληκτική ημερομηνία των ως άνω αποχωρήσεων από την Επιχείρηση ορίζεται η 31.5.2017.
3. Όσοι εκ των ως άνω εργαζομένων δεν υποβάλλουν αίτηση αποχώρησης, η Επιχείρηση θα προβεί σταδιακά σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας τους, αρχής γενομένης από την 30^η Ιουνίου 2017 και κατά σειρά προτεραιότητας, από τους μεγαλύτερους σε ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής τους, λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων του Ν.1387/1983, όπως εκάστοτε ισχύει.
4. Για τους εργαζόμενους που εμπίπτουν στην ως άνω σχετική απόφαση του ΔΣ/ΔΕΗ θα πρέπει να ληφθεί μέριμνα για τη χορήγηση της κανονικής τους άδειας τρέχοντος έτους, ώστε σε κάθε περίπτωση αυτή να έχει εξαντληθεί πριν την καθορισμένη λύση της σύμβασης εργασίας τους. Οι επικεφαλής των υπηρεσιακών κλιμακίων έχουν την αποκλειστική ευθύνη της έγκαιρης χορήγησης κανονικής άδειας στους εν λόγω εργαζομένους.

5. Αναφορικά με την υλοποίηση εκ μέρους των υπηρεσιών, της δυνατότητας εξαιρέσεως από τη διαδικασία αποχώρησης εργαζομένων που εμπίπτουν στις προϋποθέσεις της ανωτέρω σχετικής Απόφασης του ΔΣ/ΔΕΗ, θα εφαρμόζονται τα ακόλουθα:

Μέχρι τις 22.3.2017, οι Διευθυντές ΒΟΚ από κοινού με τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή οι Διευθυντές των Ανεξάρτητων ΒΟΚ, δύνανται να υποβάλλουν πλήρως αιτιολογημένη πρόταση προς τον ΓΔ/ΑΝΠΟ, στην οποία ορίζονται οι εργαζόμενοι που κρίνονται απαραίτητοι να παραμείνουν στην Επιχείρηση, λαμβάνοντας υπόψη ότι ο συνολικός αριθμός που δύναται να προταθεί για εξαιρέση από την εφαρμογή της υπόψη ρύθμισης δεν μπορεί να υπερβαίνει σε ποσοστό το 7% επί του συνόλου των αποχωρούντων των Γενικών Διευθύνσεων Ορυχείων και Παραγωγής και μέχρι δύο (2) εργαζόμενους για κάθε μία από τις λοιπές Γενικές Διευθύνσεις και κάθε Ανεξάρτητο ΒΟΚ. Όσον αφορά στους εργαζόμενους που είναι αποσπασμένοι στους ασφαλιστικούς φορείς, σχετική πρόταση δύναται να υποβληθεί από τα αρμόδια όργανα Διοίκησης του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο απασχολούνται.

Οι ως άνω προτάσεις εξαιρέσεως θα γίνονται μόνο για την κάλυψη ιδιαίτερων υπηρεσιακών αναγκών ή/και εφόσον οι παραμένοντες ασκούν εξειδικευμένα καθήκοντα ή διαθέτουν ειδικές γνώσεις.

Ο ΓΔ/ΑΝΠΟ συγκεντρώνει και αξιολογεί σε συνεργασία με τους οικείους Γενικούς Διευθυντές τις προτάσεις που υπεβλήθησαν και στη συνέχεια προωθεί άμεσα σχετική Εισηγήση προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο που αφορά στην εξαιρέση εργαζομένων από την εφαρμογή της ως άνω ρύθμισης, για λήψη σχετικής απόφασης.

Καταληκτική ημερομηνία έκδοσης της Απόφασης του Διευθύνοντος Συμβούλου ορίζεται η 31.3.2017. Ο αριθμός των εργαζομένων που θα εξαιρεθούν από την εφαρμογή της ρύθμισης της ανωτέρω σχετικής Απόφασης ΔΣ/ΔΕΗ, ορίζεται σε ποσοστό μέχρι 7% επί του συνόλου των εργαζομένων που, βάσει των υπηρεσιακών στοιχείων, πληρούν τις προϋποθέσεις αποχώρησης σε εφαρμογή της ρύθμισης αυτής.

Η ως άνω εξαιρέση θα ισχύει μέχρι την 31.12.2018, ημερομηνία κατά την οποία θα λυθεί η σύμβαση εργασίας τους, πλην των εξαιρετικών περιπτώσεων για τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο, με την προαναφερθείσα διαδικασία, θα αποφασίσει την περαιτέρω μη λύση των συμβάσεών τους για ένα επιπλέον έτος (μέχρι την 31.12.2019). Οι ως άνω εργαζόμενοι με τη λύση της σύμβασής τους θα τύχουν του οφέλους που προβλέπεται κατά τη συναινετική διαδικασία αποχώρησης από την Επιχείρηση.

6. Εξουσιοδοτείται ο Διευθυντής της ΔΑΝΠΟ για την υπογραφή των λύσεων συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που εμπίπτουν στην ως άνω Απόφαση Δ.Σ./ΔΕΗ, πλην των λύσεων συμβάσεων εργασίας των Διοικητικών Στελεχών του 1^{ου} και 2^{ου} ιεραρχικού επιπέδου και των Ειδικών Συμβούλων Διοίκησης για την υπογραφή των οποίων εξουσιοδοτείται ο ΓΔ/ΑΝΠΟ.

ΠΡΩΤΟΤΥΠΟ ΥΠΟΓΡΑΦΗΚΕ

Εμμανουήλ Μ. Παναγιωτάκης
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος