

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η.
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551
FAX: 210 5235.433 - E-mail: sdmdei@otenet.gr - www.sdmdei.gr

Αρ. Πρωτ: 389

Αθήνα, 31/10/2017

Προς: Διπλωματούχους Μηχανικούς Ομίλου ΔΕΗ
ΑΔΜΗΕ & ΛΑΓΗΕ ΑΕ

Θέμα: Ενημερωτική Επιστολή για τη συνάντηση της ΓΕΝΟΠ και των Πρωτοβάθμιων Σωματείων για υπογραφή νέας ΕΣΣΕ, 31.10.2017

Σχετικά: α. [ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ Φ10/2448/24.10.2017](#)
β. [ΣΔΜ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ 372/24.10.2017](#)

Συναδέλφισσα - συνάδελφε,

σε ενημερώνουμε ότι στις 31.10.2017 πραγματοποιήθηκε συνάντηση ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και Πρωτοβαθμίων Σωματείων (α΄σχετ.), ενόψει υπογραφής νέας ΕΣΣΕ. Στη συνάντηση από πλευράς Συλλόγου παραβρέθηκαν ο Πρόεδρος Γρ. Μπαρμπαγιάννης, ο Γεν. Γραμματέας Ξ. Μιχαηλίδης και το μέλος Π. Σταθά. Ακολουθούν τα κύρια σημεία τοποθέτησης του Προέδρου:

1. Τονίσθηκε η αναγκαιότητα να υπογραφούν τριετείς ΕΣΣΕ σε όλο τον Όμιλο (ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ, ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ) και τον ΑΔΜΗΕ. Ειδικότερα για τον ΑΔΜΗΕ παρουσιάσθηκαν τα νέα δεδομένα που προέκυψαν μετά τη [συνάντηση Προέδρου, Γενικού Γραμματέα και ΤΕ ΑΔΜΗΕ Συλλόγου με τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο του ΑΔΜΗΕ, στις 30.10.2017](#). Διευκρινίστηκε από τον Πρόεδρο κατόπιν ερωτήματος από το Σύλλογο Εργαζομένων του ΑΔΜΗΕ ότι η δέσμευση για το εργασιακό, από τους βασικούς μετόχους (Δημόσιο και State Grid) είναι για τρία χρόνια. Επομένως εάν υπογραφεί ΕΣΣΕ ΑΔΜΗΕ το Μάιο του 2018 που λήγει η τρέχουσα, η επόμενη θα είναι σε ισχύ μέχρι τον Ιούνιο του 2020. Για να υπογραφεί τριετής με λήξη τον Ιούνιο του 2021 θα πρέπει να δώσει έγκριση ο βασικός μέτοχος (Δημόσιο και State Grid) σύμφωνα με τον Πρόεδρο και ΔΝΣ του ΑΔΜΗΕ (συνάντηση 30.10.2017).
2. Ειδικότερη μνεία έγινε για τη ΔΕΗΑΝ. Αναφέρθηκε ότι παρά τη μεσολάβηση και σύσταση του αρμόδιου Γενικού Γραμματέα Εργασίας κ. Α. Νεφελούδη, μέχρι σήμερα δεν έχει υπογραφεί ΣΣΕ στην εταιρεία. Η ΓΕΝΟΠ και όλα τα πρωτοβάθμια σωματεία θα πρέπει μαζί με το ΣΔΜ και το ΣΕΠ να στηρίζουν τις προσπάθειες για υπογραφή ΣΣΕ. Είναι απαράδεκτο μέσα στον Όμιλο μια μικρή ομάδα συναδέλφων να είναι χωρίς ΣΣΕ και ΚΚΠ ΔΕΗ. Ακόμη και στον ΑΔΜΗΕ που αποσχίσθηκε από τον Όμιλο ΔΕΗ, οι νέες προσλήψεις του τρέχοντος έτους 2017 μέσω ΑΣΕΠ, γίνονται με υπαγωγή στον ΚΚΠ ΔΕΗ και τις διατάξεις των ισχυουσών ΕΣΣΕ. (Ο Πρόεδρος της ΓΕΝΟΠ στη δευτερολογία του τόνισε την αρνητική διάθεση της Διοίκησης της ΔΕΗΑΝ και την αναγκαιότητα να προταχθούν οι ΣΣΕ σε ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ).
3. Επισημάνθηκε για άλλη μια φορά, το κύριο πρόβλημα της κρίσιμης μάζας του Συλλόγου που επέφερε από το 2010 και μετά, η μείωση των αμοιβών και το πάγωμα της μισθολογικής εξέλιξης λόγω πλαφόν. Σημειώθηκε ότι τα 2/3 των μελών είναι πλέον χωρίς μισθολογική

εξέλιξη από το 2010 και πολλά εξ' αυτών με μισθολογικές μειώσεις 55 έως και 60% επί των αποδοχών τους. Σε αντίθεση οι υπόλοιποι συναδέλφοι του Ομίλου (πλην των νέων συναδέλφων της ΔΕΗ ΑΝ, των νέων προσλήψεων και των συναδέλφων στο πλαφόν με μεταβλητές αποδοχές) αντί για μειώσεις, από το 2016 και λαμβάνουν πλέον αυξήσεις. Αυτό συμβαίνει, γιατί στην εξαετία που παρήλθε, αναπλήρωσαν τις τυχόν απώλειες τους (2 κλιμάκια, επίδομα ευθύνης λόγω προαγωγής, μεταβλητά...) και λαμβάνουν κάθε είδους παροχές, (πχ διατακτικές σίτισης, πληρωμές αναπαύσεων...) που περιλαμβάνονται στο μισθολογικό κόστος των εταιρειών και στο μεσοσταθμικό ατομικό πλαφόν μισθοδοσίας. Αυξήσεις όμως έλαβαν και τα μέλη των ΔΣ με νομοθετική ρύθμιση κατάργησης του πλαφόν, ν.4354/2015, όταν με την ίδια ρύθμιση το πλαφόν μειώθηκε για όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους. Με αυτό τον τρόπο δημιουργήθηκαν εργαζόμενοι τριών ταχυτήτων, τα μέλη των ΔΣ που δεν έχουν πλέον πλαφόν, οι εργαζόμενοι κάτω από το πλαφόν που ωριμάζουν μισθολογικά μέχρι να φθάσουν σε αυτό και οι ενδιάμεσοι εργαζόμενοι που συμπιέζονται καθημερινά. Υπάρχει λοιπόν μια μισθολογική ιδιομορφία εντοπισμένη από όλους η οποία μέχρι σήμερα δεν αντιμετωπίστηκε ουσιαστικά παρά μόνο με μεμονωμένες ενέργειες, όπως αυτές των αποχωρήσεων – συνταξιοδοτήσεων.

4. Όσον αφορά τις αποχωρήσεις των συναδέλφων που επιβλήθηκαν στη ΔΕΗ, στην ουσία χαρακτηρίζονται ως αναγκαστικές αποχωρήσεις και κατά κύριο λόγο αγγίζουν πάλι τους Διπλωματούχους Μηχανικούς λόγω οριζόντιας αντιμετώπισης. Ζητήθηκε για άλλη μια φορά, η Ομοσπονδία και τα πρωτοβάθμια να αναγνωρίσουν την ιδιαιτερότητα των κλάδου των Διπλωματούχων Μηχανικών και τη δυσμενή αντιμετώπιση τους τα τελευταία χρόνια. Αναφέρθηκε ότι ο Διπλ. Μηχανικός πριν τα 23 ή πριν τα 25 έτη πρακτικά δεν μπορεί να έχει ένσημα ως εργαζόμενος. Στην περίπτωση μάλιστα που συνεχίσει τις σπουδές με εκπόνηση διδακτορικής διατριβής το παραπάνω ηλικιακό όριο μετατίθεται ακόμη και στα 30 έτη . Σε αντίθεση με συναδέλφους απόφοιτους Λυκείου που στα 18 έτη τους μπορούν να εργαστούν κανονικά με δική τους ασφάλιση. Λαμβάνοντας υπόψη ότι συζητείται, οι εν λόγω αποχωρήσεις να περιληφθούν στις νέες ΕΣΣΕ, ζητήθηκε να μην υπάρξει οριζόντια αντιμετώπιση και πάλι όπως έγινε στη ΔΕΗ και όπως ακούγεται ότι θα γίνει την ερχόμενη Πέμπτη στο ΔΕΔΔΗΕ. (Σε απάντηση στη δευτερολογία του, ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας ανέφερε μεταξύ άλλων ότι θα εξεταστεί η πρόταση να ενταχθούν στη ρύθμιση και συναδέλφοι που επιθυμούν να αποχωρήσουν με πλήρη έτη συνταξιοδότησης αλλά χωρίς να έχουν το καθορισθέν όριο ηλικίας. Επίσης ανέφερε ότι για κάθε 100 αποχωρήσεις η εταιρεία εξοικονομεί από το κόστος μισθοδοσίας περίπου 8 εκατομμύρια ευρώ!!)

Ειδικότερα για τον ΑΔΜΗΕ, από τη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε, στις 30.10.2017, έγινε αντιληπτό ότι ο Διευθύνων της Εταιρείας, έχει μια αντίστοιχη σκέψη για την αντιμετώπιση του θέματος αλλά θέλει να συζητήσει πρώτα με τα σωματεία επ' αυτού για να αναδειχθεί το πρόβλημα του υψηλού Μ.Ο. ηλικίας των εργαζομένων.

5. Αναφέρθηκε η πρόθεση του ΔΝΣ ΑΔΜΗΕ να φέρει Διευθυντικά στελέχη από την αγορά κάνοντας παραλληλισμό με το ΓΔ/ΕΛ στο ΔΕΔΔΗΕ που ήρθε ως εξωτερικό στέλεχος. Εδώ η Ομοσπονδία θα πρέπει να πάρει ουσιαστική θέση και να αναδείξει με σαφήνεια το διαχωρισμό των Γενικών Διευθυντών που υπογράφουν ατομικές και ειδικές συμβάσεις απασχόλησης με τη Διοίκηση και του υπαλληλικού προσωπικού στα 4 επίπεδα της Ιεραρχίας που διέπεται από τις εσωτερικές διατάξεις (ΚΚΠ, ΕΣΣΕ και αποφάσεις ΔΝΣ). Σε κάθε περίπτωση πρωτίστως θα πρέπει να αξιολογούνται τα υπηρεσιακά στελέχη και το επιστημονικό στελεχειακό δυναμικό, σε θέσεις ευθύνης.

6. Τέθηκε η πρόταση για τουλάχιστο 3% αύξηση του επιδόματος στάθμης σπουδών για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου που αφιερώνουν ένα μεγάλο διάστημα από τη ζωή τους στην εκπόνηση αυτής της διατριβής, με την επισήμανση ότι δεν έχει συζητηθεί ως θέμα στο ΔΣ αλλά θα συζητηθεί στο αυριανό ΔΣ εκτός ΗΔ. Με τον τρόπο αυτό έστω και συμβολικά είναι ευκαιρία η Ομοσπονδία να δείξει ότι δεν έχει γυρίσει την πλάτη της στους Επιστήμονες. Η πρόταση αυτή από τον Πρόεδρο έγινε και προς τον Πρόεδρο και ΔΝΣ ΑΔΜΗΕ ΑΕ (συνάντηση 30.10.2017 στον ΑΔΜΗΕ) και προς τον Πρόεδρο και ΔΝΣ ΔΕΔΔΗΕ (ΓΣ Συλλόγου, 1.11.2017 στο ΤΕΕ). Την Τετάρτη, 1.11.2017 λήφθηκε ομόφωνη απόφαση του ΔΣ, κατόπιν σχετικής εισήγησης του Προέδρου, για πρόταση και διεκδίκηση αύξησης του επιδόματος στάθμης σπουδών κατά 5% για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου. Στη συνέχεια παρουσιάστηκε η εν λόγω απόφαση στη ΓΣ της ίδιας ημέρας. Επίσης συμφωνήθηκε να εξεταστεί διεξοδικά σε επόμενο ΔΣ, η τεκμηρίωση και η διεκδίκηση αύξησης επιδόματος στάθμης σπουδών και για τους μεταπτυχιακούς Επιστήμονες.
7. Όσον αφορά τις διατακτικές σίτισης (τροφείο) παρότι δεν έτυχε θετικής δικαστικής απόφασης το αίτημα εξαίρεσης των παροχών αυτών από τη μισθοδοσία, ο Σύλλογος παραμένει σταθερός στη θέση ότι ανάλογες παροχές δεν πρέπει να επιβαρύνουν τη μισθοδοσία. Για παράδειγμα η παροχή για την ιατρική ιδιωτική ασφάλιση που έχει εξαγγελθεί εδώ και καιρό από την Ομοσπονδία, θα πρέπει να είναι εκτός μισθοδοσίας και σε κάθε περίπτωση να μην επιβαρύνεται για αυτή ο μισθωτός. Στον ΑΔΜΗΕ (συνάντηση 30.10.2017) έγινε ενημέρωση ότι θα υπάρχουν δύο διακριτά σκέλη, ο προληπτικός έλεγχος και η ιδιωτική ιατρική ασφάλιση. Είναι αντιληπτό από όλους ότι η οποιαδήποτε επιβάρυνση της μισθοδοσίας υπό τις παρούσες συνθήκες θα προκαλεί συνεχώς ισοδύναμα μέτρα, πχ μείωση ορίου ηλικίας για αποχώρηση, περισσότερες αναγκαστικές αποχωρήσεις, μείωση μισθών, παροχών κλπ..

Παρέμβαση έγινε και από το μέλος ΔΣ, συνάδελφο Π. Σταθά, για Διπλ. Μηχανικούς – συνεργάτες, με σύμβαση έργου που τελευταία πληρώνονται με πολύ χαμηλές αμοιβές.

Τέλος επισημάνθηκε ότι οι θέσεις του Συλλόγου όσον αφορά τα πάγια αιτήματα του, έχουν σταλεί γραπτά στα πλαίσια υπογραφής των προηγούμενων ΕΣΣΕ και θα επικαιροποιηθούν στο επόμενο ΔΣ για να αποσταλούν με επιστολή προς τη ΓΕΝΟΠ και τη Διοίκηση, στην τελική τους μορφή.

Για το ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΞΕΝ. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ

Κοινοποίηση:
- ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ