

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η.  
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

**ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ  
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551  
FAX: 210 5235.433 - E-mail: [sdmdei@otenet.gr](mailto:sdmdei@otenet.gr) - [www.sdmdei.gr](http://www.sdmdei.gr)**

Αρ. Πρωτ.:192

Αθήνα, 23/3/2018

Προς: Κο Κωνσταντίνο Αγαθάκη  
Γενικό Δ/ντή Επιχειρησιακών Λειτουργιών  
ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ

Θέμα: Επιστολή σχετικά με την έρευνα της ΡεW «Ο ΔΕΔΔΗΕ ακούει, μαζί χτίζουμε το μέλλον»  
Σχετικό: Δελτίο Τύπου ΔΕΔΔΗΕ, 20/3/2018

Συνάδελφε Γενική Διευθυντή,

διευκρινίζοντας ότι:

συμφωνούμε με τις δηλώσεις του Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου του Νίκου Χατζηαργυρίου όπως αυτές παρουσιάστηκαν με το σχετικό Δελτίο Τύπου της Εταιρείας στις 20.3.2018 αναφορικά με την προσπάθεια που καταβάλλει η Εταιρεία για τον εκσυγχρονισμό και μετασχηματισμό προς μια σύγχρονη εταιρεία διαχείρισης δικτύων με βασικό μοχλό ανάπτυξης το ανθρώπινο δυναμικό του, δηλώνουμε ότι:

διαφωνούμε κάθετα με τις διαδικασίες που εφαρμόζονται στην έρευνα που ανέλαβε η ανάδοχος εταιρεία ΡεW υπό τη δική σας προφανώς έγκριση της περιγραφής αυτής, ως αρμόδιο όργανο που εποπτεύεται τη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων και τη Διεύθυνση Πληροφορικής τα δύο τελευταία χρόνια.

Ειδικότερα η διαφωνία επί της διαδικασίας περιγράφεται, ενδεικτικά και μόνο, στα παρακάτω σημεία:

1. Στο από 20.3.2018 σχετικό Δελτίο Τύπου της Εταιρείας με τίτλο, Ο ΔΕΔΔΗΕ ΑΚΟΥΕΙ δηλώνεται ξεκάθαρα ότι *«Ο κάθε εργαζόμενος θα έχει τη δυνατότητα να εκφράσει ελεύθερα και με απόλυτη ανωνυμία και εμπιστευτικότητα τις απόψεις του σχετικά με κρίσιμα θέματα που αφορούν στο παρόν αλλά κυρίως στο μέλλον του ΔΕΔΔΗΕ»*.  
Πως διασφαλίζεται η **εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων** των εργαζομένων αλλά και των δεδομένων που θα συλλεχθούν από τα ερωτηματολόγια;  
Έχει υπογραφεί κάποια σύμβαση εμπιστευτικότητας;  
Γιατί δεν έχει γνωστοποιηθεί η υπογραφή της;  
Πως διασφαλίζεται η **ανωνυμία του ερωτηματολογίου**, όταν το ερωτηματολόγιο συμπληρώνεται με μοναδικό προσωπικό κωδικό από τους εργαζόμενους;  
Πως διασφαλίζεται η ανωνυμία του ερωτηματολογίου, όταν στο ερωτηματολόγιο ζητείται **υποχρεωτικά** να συμπληρωθούν από το μισθωτό με την **προκάλυψη των δημογραφικών στοιχείων**, η ηλικία, το φύλο, τα έτη υπηρεσίας στο ΔΕΔΔΗΕ, το ιεραρχικό επίπεδο και το ΒΟΚ (Διεύθυνση);  
Ο συνδυασμός των συμπληρωμένων αυτών πεδίων δεν οδηγεί αυτόματα σε πλείστες των περιπτώσεων σε **μοναδικό εντοπισμό και φωτογράφιση** του συμμετέχοντος στην έρευνα μισθωτού;  
Η κατάτμηση της έρευνας σε ομάδες μισθωτών (Στελέχη, νέοι κλπ) με διαφορετικό ερωτηματολόγιο για κάθε ομάδα τι έννοια έχει;  
Τον ευκολότερο εντοπισμό για το πλήρες ηλεκτρονικό φακέλωμα του μισθωτού;

2. Πως η εταιρεία (PWC) βρήκε πρόσβαση στα εταιρικά emails των εργαζομένων; Υπήρξε κάποια συναίνεση σχετικά με την πρόσβαση στα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων; (το email θεωρείται προσωπικό δεδομένο). Αληθεύει ότι παρέλαβαν την πρόσκληση για συμμετοχή μισθωτοί σε διευθύνσεις κατοικίας τους; Και εάν ναι, πως αυτές χρησιμοποιήθηκαν από την ανάδοχο εταιρεία χωρίς τη συναίνεση των μισθωτών, στοιχεία που έχουν δοθεί από τον μισθωτό αποκλειστικά στον εργοδότη του (ΔΕΔΔΗΕ) για συγκεκριμένους εργασιακούς σκοπούς.
3. Σύμφωνα με το από 20.3.2018 ΔΤ ΔΕΔΔΗΕ, η έρευνα αφορά περίπου 7.000 μισθωτούς του ΔΕΔΔΗΕ και θα διεξαχθεί σε διάστημα 6 μηνών. Προς τι λοιπόν η βιασύνη να απαντήσουν τα στελέχη και οι νέοι συνάδελφοι μέσα σε 10 μέρες από την έναρξη της έρευνας (19.3.2018) μέχρι τις 30.3.2018. Γιατί οι εν λόγω εργαζόμενοι δέχονται σχεδόν καθημερινά emails υπενθύμισης για συμμετοχή στην έρευνα από την ανάδοχο εταιρεία με την επισήμανση της διασφάλισης της ανωνυμίας και της εμπιστευτικότητας;
4. Για πόσο διάστημα θα διατηρήσει τα δεδομένα (προσωπικά εργαζομένων και της έρευνας) η εταιρία, πως πρόκειται να τα χρησιμοποιήσει και για ποιον σκοπό; Που θα τα έχει αποθηκευμένα και ποιοι θα έχουν πρόσβαση σε αυτά;
5. Έχει ληφθεί υπόψη ο γενικός κανονισμός για την προστασία δεδομένων (ΕΕ 2016/679 - GDPR) του Ευρωπαϊκού κοινοβουλίου και Συμβουλίου, ο οποίος θεσπίζει δεσμευτικούς κανόνες για την προστασία του θεμελιώδους δικαιώματος των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και τίθεται σε υποχρεωτική εφαρμογή από 25/5/2018;

Συνάδελφε Γενικό Διευθυντή,

μετά τα αναφερόμενα στην παρούσα επιστολή παρακαλούμε να μας γνωρίσετε σε ποιες ενέργειες προτίθεστε να προβείτε για τη διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της Εταιρείας και για την ακύρωση της πρόχειρης και αναξιόπιστης όπως εξελίσσεται τρέχουσας έρευνας.

Με εντολή ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΞΕΝ. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ

Συνημμένα:

- Σχετικό ΔΤ ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ, 20/3/2018

Κοινοποίηση:

- κ.Ν. Χατζηαργυρίου, Πρόεδρο και ΔΝΣ ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ
- Διοικήσεις Εταιρειών Ομίλου ΔΕΗ και ΑΔΜΗΕ ΑΕ
- Διπλωματούχοι Ομίλου ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ και ΛΑΓΗΕ
- ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ-ΚΗΕ
- Πρωτοβάθμια Σωματεία