

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η. ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ  
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551  
FAX: 210 5235.433 - E-mail: [sdmdei@otenet.gr](mailto:sdmdei@otenet.gr) - [www.sdmdei.gr](http://www.sdmdei.gr)

Αρ. Πρωτ: 251

Αθήνα, 22/5/2018

Προς: Γενικό Δ/ντή Ανθρωπίνων Πόρων ΔΕΗ ΑΕ  
κο Γ. Δαμάσκο

Θέμα: [Πρόσκληση σε διαβούλευση \(3<sup>η</sup> επιστολή ΣΔΜ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ\)](#)

Σχετικά:

- α. ΣΔΜ/4/5.1.2018, Ανακοίνωση για την αποεπένδυση
- β. ΣΔΜ/18/24.1.2018, Επιστολή για τη νέα ΕΣΣΕ
- γ. ΣΔΜ/165/27.2.2018, Επιστολή για την αποεπένδυση (20 ερωτήματα)
- δ. ΣΔΜ/196/27.3.2018, Επιστολή για τη νέα ΕΣΣΕ
- ε. ΣΔΜ 202/4.4.2018, Ανακοίνωση για τη νέα ΕΣΣΕ
- στ. ΣΔΜ/211/20.4.2018, Αίτημα υποβολής υπομνήματος παρέμβασης
- ζ. ΣΔΜ/212/23.4.2018, Υπόμνημα για το νομοσχέδιο πώλησης μονάδων
- η. ΣΔΜ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ, 23 4 2018, Εξώδικο για την εξασφάλιση των εργαζομένων
- θ. ΝΟΜΟΣ 4533/27.4.2018
- ι. ΔΕΗ/ΓΔ/ΑΝΠΟ/1134/4.5.2018
- ια. ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ ΚΗΕ Φ1/2591/7.5.2018
- ιβ. ΔΕΗ/ΓΔ/ΑΝΠΟ/1141/7.5.2018
- ιγ. ΔΤ ΔΕΗ ΑΕ/7.5.2018
- ιδ. ΣΔΜ/238/8/5/2018
- ιε. ΔΕΗ/ΓΔ/ΑΝΠΟ/1163/9.5.2018
- ιστ. ΣΔΜ/242/10/5/2018

Συναδέλφε Γενική Διευθύντῃ,

σε συνέχεια των από 8 και 10/5/2018 ιδ' και ιστ' επιστολών του Συλλόγου προς εσάς και λαμβάνοντας υπόψη τους γενικευμένους προβληματισμούς, τις προτάσεις των συναδέλφων μελών και τις αποφάσεις της συνέλευσης της αρμόδιας ΤΕ11 που έλαβε μέρος την Τετάρτη 16/5/2018 στον ΑΗΣ Μεγαλόπολης Β, παρουσία του Προέδρου και μέλους του ΔΣ, κατά την οποία προσκλήθηκαν και ενημερώθηκαν για τις σχετικές εξελίξεις, επανερχόμαστε και καταγγέλλουμε:

1. Την αδικαιολόγητη άρνηση της Διοίκησης της Εταιρείας που εκπροσωπείτε, κατά το στάδιο της διαβούλευσης, να απαντήσει στα μέχρι σήμερα ερωτήματα που τέθηκαν προς αυτήν και προς εσάς εγγράφως (γ', ιδ' και ιστ' σχετικά), άρνηση η οποία συνιστά εκτροπή από την κείμενη νομοθεσία,
2. Την μεθοδευμένη κάλυψη των θέσεων ευθύνης και εν γένει των οργανικών θέσεων εργασίας στον ΑΗΣ Μεγαλόπολης 5, βάσει οργανογράμματος που παρουσιάσατε κατόπιν πιέσεων των εργαζομένων στις 10.5.2018, κατά τρόπο ελλιπή, πρόχειρο και εκτός κανονιστικού πλαισίου λειτουργίας της Επιχείρησης.
3. Τη μη τήρηση των κανονιστικών διατάξεων της Εταιρείας για την κάλυψη οργανικών θέσεων και θέσεων ευθύνης σύμφωνα με τις ισχύουσες αποφάσεις της Διοίκησης.
4. Τη μη τήρηση των από 10.05.2018 δεσμεύσεών σας περί της ισχύος ανεξαιρέτως για όλους τους εργαζόμενους του ηλικιακού κριτηρίου, και κατ' επέκταση τη δέσμευσή σας για την κατά προτεραιότητα μετακίνηση των συναδέλφων που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά το 2026, ανεξαιρέτως ειδικότητας, σε πρώτο στάδιο και στη συνέχεια ότι θα ισχύσει για τους

υπολοίπους αναφορικά με το κριτήριο της θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος κατά προτεραιότητα.

Τουναντίον, αποκλείσατε από μόνοι σας τη δυνατότητα μετακίνησης εργαζομένων από τις μονάδες του ενεργειακού κέντρου που διαθέτουν τα  $\frac{3}{4}$  των εργαζομένων του Λεκανοπεδίου και προτίθεστε κατά δήλωσή σας να μετακινήσετε εργαζομένους αποκλειστικά από τον ΑΗΣ Μεγαλόπολης 4 που απασχολεί μόνο το  $\frac{1}{4}$  των εργαζομένων του Λεκανοπεδίου.

Με αυτή τη μεθόδευση όχι μόνο δεν τηρείτε το κριτήριο που εσείς θέσατε και επικαλείστε ότι θα τηρήσετε, αλλά αποκλείετε με κάθε τρόπο τη συνέχιση της εργασίας σε εργαζόμενους που προσλάβατε μέσω ΑΣΕΠ το 2010 και το 2015 δεδομένου ότι και στα πλέον αισιόδοξα σενάρια οι δύο λιγνιτικές μονάδες θα σταματήσουν τη λειτουργία τους σε συγκεκριμένο χρονικό ορίζοντα λόγω της έλλειψης λιγνιτικών κοιτασμάτων και άλλων παραγόντων.

Προς επίρρωση της ανωτέρω όλως αντισυμβατικής μεθόδευσης αρκεί να υπομνησθεί ότι πρόσφατα εντός του τρέχοντος έτους, αξιολογήσατε για περαιτέρω αξιοποίηση, μέσω επιτροπών αξιολόγησης, νέους συναδέλφους, διπλωματούχους Μηχανικούς, που προσλήφθηκαν μέσω ΑΣΕΠ από το 2015 και μετά, εκπαιδεύτηκαν και εργάζονται στις εν λόγω μονάδες, ενώ σήμερα τους αποκλείετε από τη δυνατότητα συμμετοχής σε διαδικασίες στελέχωσης μονάδων της ΔΕΗ με μεγάλο χρονικό ορίζοντα λειτουργίας, παρότι προσλήφθηκαν με ιδιαίτερα χρονοβόρες διαδικασίες, αξιολογήθηκαν, εκπαιδεύτηκαν και εργάζονται παραγωγικά. Επιπροσθέτως, πρέπει να υπογραμμισθεί ότι στις ανωτέρω περιπτώσεις υπάγονται και εργαζόμενοι που τελούν ακόμη υπό καθεστώς ένταξης, με αποτέλεσμα να υπάρχει έντονος προβληματισμός σχετικά με τη δυνατότητα ένταξης στο καθεστώς των υπολοίπων εργαζομένων (τακτικό προσωπικό) εάν κάτι τέτοιο δεν λάβει χώρα όσο βρίσκονται ακόμη στη ΔΕΗ.

Επιπλέον και για τους παλαιότερους εργαζόμενους ομοίως δεν τηρείτε το ηλικιακό κριτήριο που εσείς ανακοινώσατε αφού, πέραν των παραπάνω αναφερομένων αποκλεισμών που τίθενται, η δομή που παρουσιάσατε στο οργανόγραμμα της Μεγαλόπολης 5 φωτογραφίζει συγκεκριμένους συναδέλφους που πιθανόν σε λίγο χρονικό διάστημα να συνταξιοδοτηθούν, αποκλείοντας τη δυνατότητα διεκδίκησης αυτών των οργανικών θέσεων στην ανωτέρω Μονάδα από άλλους νεότερους.

5. Τη μεθόδευση μελλοντικής αδυναμίας λειτουργίας της 4<sup>ης</sup> Μονάδος μετά την αναγκαστική απομάκρυνση του μισού περίπου προσωπικού της προς την Μονάδα 5, γεγονός που αντίκειται και στο νόμο 4533/18.

Κατόπιν τούτων, προς εξασφάλιση των συναδέλφων μελών και όλων των εργαζομένων με κύριο γνώμονα την εύρυθμη λειτουργία όλων των μονάδων του ενεργειακού κέντρου Μεγαλόπολης και του ΑΗΣ Μελίτης, αιτούμεθα:

Α. να μας απαντήσετε εγγράφως ως έχετε την υποχρέωση:

1. Σε όλα τα ερωτήματα που έχουμε υποβάλλει με τις γ', ιδ' και ιστ' σχετικές επιστολές.
2. Για τη μέχρι σήμερα πορεία – εξέλιξη, της απαλλοτρίωσης της περιοχής Τριπόταμου Μεγαλόπολης και για τη δυνατότητα λειτουργίας και των δύο μονάδων ΑΗΣ Μεγαλόπολης 3 και 4 πέραν του έτους εάν δεν απαλλοτριωθεί η ως άνω περιοχή και δεν δοθούν τα αντίστοιχα λιγνιτικά κοιτάσματα σε εκμετάλλευση.
3. Τον τρόπο με τον οποίο θα εξασφαλιστούν σε βάθος χρόνου 100 οικογένειες εργαζομένων από τις 110 συνολικά που κατοικούν σήμερα στον Οικισμό της ΔΕΗ Μεγαλόπολης και οι οποίοι σύμφωνα με το νέο νομοθετικό πλαίσιο προβλέπεται να μετακινηθούν στις θυγατρικές προς πώληση εταιρείες.
4. Τι θα ισχύσει μετά την απόσχιση σχετικά με το άρθρο 2 παράγραφος 4 του ν 4533/18.
5. Τι θα ισχύσει μετά την απόσχιση σχετικά με την παρ. 1 του άρθρου 4 όπως και τη παρ 2 του άρθρου 4 του ν 4533/18.
6. Εάν βούλησή σας είναι, η αναγνώριση του χρονικού διαστήματος εργασίας στη ΔΕΗ από τις νέες προς πώληση θυγατρικές, και η προσμέτρηση αυτών στην σχετική αποζημίωση απόλυσης του εκάστοτε μεταφερόμενου εργαζόμενου (ήτοι στην περίπτωση εργαζομένου με Α χρόνια

υπηρεσίας στη ΔΕΗ και στη συνέχεια μετά την απόσχιση και την πώληση των θυγατρικών με Β χρόνια υπηρεσίας στον ιδιώτη, σε περίπτωση απόλυσης από τον ιδιώτη για την αποζημίωσή του προσμετράται ο χρόνος Α+Β ή ο χρόνος υπηρεσίας Β; )

7. Εάν οι εργαζόμενοι που θα αποχωρούν από την εταιρεία (με ή χωρίς θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος) θα λαμβάνουν το ποσό των 15.000 ευρώ πέραν του εφάπαξ βοηθήματος όπως ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία και όλως παρανόμως καταργείται μέσω των διατάξεων του νόμου 4533/18.
8. Ομοίως εάν οι εργαζόμενοι που θα αποχωρούν από τη θυγατρική ή από τον ιδιώτη για τα επόμενα 6 έτη (με ή χωρίς θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος) θα λαμβάνουν το ποσό των 15.000 ευρώ πέραν του εφάπαξ βοηθήματος.

Β. Να τηρήσετε, όπως νομοθετικά και συμβατικά δεσμεύεστε, τα κάτωθι:

1. Τις ισχύουσες διαδικασίες και να προβείτε άμεσα στην προκήρυξη όλων των οργανικών θέσεων του ΑΗΣ Μεγαλόπολης 5 με δικαίωμα υποβολής υποψηφιοτήτων όλων των εργαζομένων χωρίς κανένα αποκλεισμό και τυχόν μεθοδεύσεις.
2. Τις ισχύουσες διαδικασίες και να δοθεί η δυνατότητα σε όλους τους εργαζομένους στις θυγατρικές και πριν την πώληση αυτών (6 μήνες) να συμμετέχουν σε όλες τις διαδικασίες κάλυψης οργανικών θέσεων μέσω προκήρυξης εντός της ΔΕΗ.
3. Τις δηλώσεις σας περί κριτηρίου ηλικίας για όλους τους εργαζόμενους και για όλα τα στελέχη σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, χωρίς τυχόν μεθοδεύσεις επιλογών ή αποκλεισμών μέσω οργανογραμμάτων και προκαθορισμένων θέσεων αυτών.
4. Όλους τους κανόνες για την ασφαλή και εύρυθμη λειτουργία όλων των μονάδων του ενεργειακού κέντρου χωρίς να προκαλέσετε βλάβη με τις ενέργειές σας σε αυτές.

Γ. Να μας χορηγήσετε άμεσα το οργανόγραμμα των οργανικών μονάδων των υπό σύσταση θυγατρικών εταιρειών που προτίθεται η ΔΕΗ να προτείνει στις νέες Διοικήσεις των δύο θυγατρικών εταιρειών.

Δ. Να προχωρήσετε άμεσα τις διαδικασίες για υπογραφή τριετούς ΕΣΣΕ που αδικαιολογήτως καθυστερεί μέχρι σήμερα, προς αποκατάσταση της εργασιακής ανασφάλειας των απασχολούμενων στην Επιχείρηση και χωρίς βλάβη των εργαζομένων.

Με εντολή ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΞΕΝ. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ

Κοινοποίηση:

- κ. Α. Νεφελούδη, Γεν. Γραμματέα Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης
- Διοικήσεις εταιρειών Ομίλου ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ και ΛΑΓΗΕ ΑΕ
- Διπλωματούχοι Μηχανικοί Ομίλου ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ και ΛΑΓΗΕ ΑΕ
- ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ ΚΗΕ
- Πρωτοβάθμια Σωματεία
- Εργαζόμενοι Ομίλου ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ και ΛΑΓΗΕ ΑΕ