

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η.
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

**ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551
FAX: 210 5235.433 - E-mail: sdmdei@otenet.gr - www.sdmdei.gr**

Αρ. Πρωτ: 373

Αθήνα, 25/10/2018

Προς: Πρόεδρο & Δ/ντα Σύμβουλο ΔΕΗ Α.Ε.
κο Ε. Παναγιωτάκη

Θέμα: Νέο σύστημα αξιολόγησης στη ΔΕΗ ΑΕ, ερωτήματα, απόψεις, θέσεις και προβληματισμοί του Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ

Κε Πρόεδρε και Διευθύνοντα Σύμβουλε,

λαμβάνοντας υπόψη τη σχετική παρουσίαση 60 σελίδων του Γενικού Δντή Ανθρωπίνων Πόρων κ. Γ. Δαμάσκου που έλαβε μέρος το τρέχον έτος προ της εφαρμογής του νέου συστήματος αξιολόγησης και αντικατάστασης του προγενέστερου συστήματος Ειδικού Κανονισμού Φύλλων Αξιολόγησης, έχουμε να παρατηρήσουμε ότι η εισαγωγική βάση αιτιολόγησης αναγκαιότητας εφαρμογής στηρίχτηκε κατά κύριο λόγο στο κριτήριο ορθής κρίσης και στην έννοια του ικανού υπαλλήλου.

Μετά το πρώτο στάδιο της εφαρμογής του νέου συστήματος αξιολόγησης εκτιμούμε ότι υπάρχουν πλέον αρκετά τεκμήρια που θα πρέπει να οδηγήσουν στην από κοινού αναγνώριση εργαζομένων και Διοίκησης, της αποτυχίας του εγχειρήματος τουλάχιστο ως προς την αξιοπιστία εφαρμογής του κριτηρίου ορθής κρίσης, τον εννοιολογικό προσδιορισμό του ικανού υπαλλήλου και τα εξαγγελθέντα πλεονεκτήματα που θα εισήγαγε έναντι του ΕΚΦΑ.

Ειδικότερα:

Με αφορμή τον τεράστιο αντίκτυπο των πρόσφατων αυθαίρετων αξιολογήσεων συναδέλφων μηχανικών που κατά τη διάρκεια της μακρόχρονης καριέρας τους δεν είχαν αξιολογηθεί ποτέ ως ανεπαρκείς και βρέθηκαν ξαφνικά να αξιολογούνται ως ανεπαρκείς στο χαμηλότερο σημείο της κλίμακας/καμπύλης του νέου συστήματος αξιολόγησης και άλλων περιπτώσεων που έγγραφα και προφορικά καταγγέλλονται για πρώτη φορά από πολλά μέλη, πριν αυτά λάβουν μορφή χιονοστιβάδας, ο Σύλλογος θεωρεί σκόπιμο να σας καταθέσει συνημμένα στην παρούσα επιστολή απόψεις, θέσεις και προβληματισμούς.

Καλεί δε τους αξιολογητές σε μια αυτοκριτική/αυτό-αξιολόγηση και ουσιαστική τεκμηρίωση της ανεπάρκειας των αξιολογηθέντων.

Κε Πρόεδρε και Διευθύνοντα Σύμβουλε,

Παράλληλα με τις απόψεις, θέσεις και τους προβληματισμούς που σας καταθέτουμε συνημμένα με την παρούσα επιστολή, τίθενται τα ακόλουθα 12 ερωτήματα σχετικά με την εφαρμογή του νέου συστήματος αξιολόγησης;

12 ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ

1. Πιστεύεται ειλικρινά ότι οι αξιολογητές εφάρμοσαν το κριτήριο ορθής κρίσης επειδή άλλαξε το σύστημα αξιολόγησης; Με άλλα λόγια έγιναν ξαφνικά ορθοί κριτές αυτοί που εχθές δεν ήταν, γιατί το νέο σύστημα τους υποχρέωσε αίφνης να αλλάξουν την κρίση τους ή οι ορθοί κριτές παρέμειναν ορθοί, επειδή τους το επέβαλλε το νέο σύστημα αξιολόγησης;
2. Ένας προϊστάμενος που τοποθετήθηκε χωρίς να διαθέτει τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα ενός ή πολλών υφισταμένου/νων του είναι ικανός να χαρακτηρίσει την ικανότητα υπαλλήλου που έχει υφιστάμενο και σαφώς υπερτερεί αυτού ή τον «θάβει» δια παντός;
3. Ποιες είναι οι δικλίδες ασφαλείας στο νέο σύστημα για τον κρινόμενο;
Πώς μπορεί να προστατευτεί ο εργαζόμενος από την αυθαίρετη βαθμολόγηση των προϊσταμένων του αφού:
Α) Πουθενά στον κανονισμό αξιολόγησης ή αλλού δεν ορίζονται ούτε κριτήρια ούτε και κριτής μιας επαρκώς αιτιολογημένης αξιολόγησης.
Β) Πουθενά δεν ορίζεται κάποια διαδικασία ένστασης επί της βαθμολόγησης.
4. Πώς είναι δυνατό ο τρίτος αξιολογητής σε άλλες περιπτώσεις να ακυρώνει θετική ή αρνητική αξιολόγηση, ταυτόσημη α' και β' κριτή και σε άλλες να τις δέχεται απaráλλακτες;
5. Γιατί ξαφνικά και εν μέσω καλοκαιριού βγαίνει απόφαση που δηλώνει ότι θα χρησιμοποιηθεί η πρώτη βαθμολόγηση με το νέο σύστημα αξιολόγησης για τις προαγωγές σε κλιμάκια παρότι υπήρξε δέσμευση της Διοίκησης και της ΔΑΝΠΟ για τη μη χρησιμοποίηση της κατά την πρώτη εφαρμογή η οποία είχε εξαγγελθεί ως πιλοτική;
(Η δέσμευση αυτή δεν ήταν γραπτή αλλά δεν μπορεί να αμφισβητηθεί καθώς εκφράστηκε πολλαπλώς και ποικιλοτρόπως από όλα τα στελέχη που ήταν εκπαιδευτές στα σεμινάρια του νέου συστήματος αξιολόγησης αλλά και από τη ΔΑΝΠΟ, σε όλα τα στελέχη που συμμετείχαν.
6. Υπάρχει λογική αλλά και ηθική δεοντολογία στο να χρησιμοποιηθεί η αξιολόγηση μιας και μόνο χρονιάς, του 2017, για τη μισθολογική προαγωγή όσων τυχαίνει να συμπληρώνουν τριετία αυτή τη χρονιά;
7. Πώς είναι δυνατόν να εφαρμόζεται νέο σύστημα αξιολόγησης, οι αξιολογητές να αξιολογούν χωρίς να έχει εκ των προτέρων προσδιοριστεί και ανακοινωθεί σε αυτούς και τους κρινόμενους η βάση της αξιολόγησης;
8. Πώς είναι δυνατόν να γίνει οποιαδήποτε κρίση με κριτήρια που ορίστηκαν εκ των υστέρων, αφού ολοκληρώθηκε η αξιολόγηση;
9. Πώς είναι δυνατόν να κρίνονται οι εργαζόμενοι με κριτήρια που δεν γνώριζαν για την περίοδο κρίσης (προηγούμενη χρονιά);
10. Πώς είναι δυνατόν να αξιολογούν οι κριτές τους αξιολογούμενους με κριτήρια που δεν γνώριζαν ούτε οι ίδιοι κατά την περίοδο κρίσης (προηγούμενη χρονιά);
11. Τι θα γίνει με τους περίπου 1.200 εργαζόμενους συνάδελφους των θυγατρικών εταιρειών Μεγαλόπολης και Μελίτης όσων αφορά την ένταξη, τις μισθολογικές και εν γένει προαγωγές και ότι άλλο εξαρτάται από την αξιολόγηση τους. Υπάρχει πλάνο υποστήριξης από την μητρική ΔΕΗ σε περίπτωση μη πώλησης των θυγατρικών και παραμονής τους στον όμιλο ή πετάχτηκαν στον «καιάδα» δια παντός ως άλλα «πειραματόζωα» τύπου ΔΕΗΑΝ;
12. Τι θα γίνει με τις μισθολογικές προαγωγές όσων συμπληρώνουν τριετία το 2018 αλλά και τα επόμενα έτη; Έχει επαρκή εισήγηση ο συνάδελφος Γενικός Δντής ΑΝΠΟ;

Κε Πρόεδρε και Διευθύνοντα Σύμβουλε,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι κατανοείτε στο μέγιστο βαθμό,

Α. τις βάσιμες ανησυχίες των εργαζομένων,
ως παλιό συνδικαλιστικό στέλεχος και πρώην εργαζόμενος της ΔΕΗ,
ως πρώην μέλος του Συλλόγου σε διακριτές θέσεις του ΔΣ
ως σημερινός Πρόεδρος και Διευθύνων σύμβουλος στη μεγαλύτερη Εταιρεία του Ενεργειακού Κλάδου της Χώρας και επικεφαλής του Ομίλου ΔΕΗ και

Β. τις επιφυλάξεις του Ελληνικού Λαού για την πορεία της Επιχείρησης και τα δρώμενα στον Ενεργειακό Τομέα,

ζητάμε,

1. Την ακύρωση της αξιολόγησης του προσωπικού με το νέο σύστημα για το 2017
2. Την αναθεώρηση του ή την αντικατάσταση του εφόσον αποφασισθεί ότι δεν μπορεί να βελτιωθεί με αναθεώρηση λαμβάνοντας υπόψη τα προαναφερόμενα και πάνω από όλα την ανάδραση των αποτελεσμάτων εφαρμογής του από τις υπηρεσίες σας και τους εργαζόμενους.
3. Την παρέμβαση σας για την αποκατάσταση των όσων αδικιών προκλήθηκαν από την πρόχειρη και βεβιασμένη εφαρμογή του νέου συστήματος αξιολόγησης.

Παραμένουμε σε αναμονή των απαντήσεών σας με δημιουργική διάθεση συνεισφοράς για τη βελτιστοποίηση των στόχων ανάπτυξης της εταιρείας και του μεγαλύτερου ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της, του ανθρώπινου δυναμικού αυτής.

Με απόφαση ΔΣ, 10.10.2018

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΞΕΝ. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ

Συνημμένα:

- 6 σελίδες, Απόψεις, Θέσεις και Προβληματισμοί για την Αξιολόγηση

Κοινοποίηση:

- Διοικήσεις Εταιρειών Ομίλου ΔΕΗ και ΑΔΜΗΕ ΑΕ
- Μέλη και Εργαζόμενοι Ομίλου ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ και ΛΑΓΗΕ
- ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ-ΚΗΕ
- Πρωτοβάθμια Σωματεία