

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η.

ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551

FAX: 210 5235.433 - E-mail: sdmdei@otenet.gr - www.sdmdei.gr

Αρ. Πρωτ: 397

Αθήνα, 21/11/2018

Προς: Διπλωματούχους Μηχανικούς Ομίλου ΔΕΗ
ΑΔΜΗΕ & ΛΑΓΗΕ ΑΕ

Θέμα: Ενημερωτική επιστολή για τα ΥΒΑΕ και τα κίνητρα αποχώρησης

Συναδέλφισσα, συνάδελφε, σε ενημερώνουμε ότι:

Α. Σε χθεσινή συνάντηση του Προέδρου του Συλλόγου με τη Δ/ντρια του Τομέα Ασφάλισης ΔΕΗ (εφεξής **ΤΑΠ ΔΕΗ**) και στελέχη του Τομέα, τέθηκαν και συζητήθηκαν θέματα που απασχολούν ευρείες ομάδες μελών. Στη συνέχεια ακολουθεί σύντομη περιγραφή των αιτημάτων – προβλημάτων και οι απαντήσεις των υπηρεσιακών παραγόντων περιληπτικά:

1. *(Υπαγωγή σε καθεστώς ΥΒΑΕ συναδέλφων Τ1 με πρώτη ασφάλιση μετά το 1993 που εργάζονται στα Ορυχεία και τους ΜΥΗΣ από 1.1.2017 και μετά λόγω ν. 4387/2016_ενοποίηση ασφαλιστικών ταμείων ΚΣ).*

Οι συνάδελφοι Τ1 με πρώτη ασφάλιση μετά το 1993, την 1.1.2017 (ημ/νία έναρξης εφαρμογής ν. 4387/16) είχαν ως κύριο φορέα υπαγωγής στον ΕΦΚΑ το πρώην ΤΣΜΕΔΕ/ΕΤΑΑ, εφεξής **ΤΣΜΕΔΕ**, και μέχρι σήμερα αυτό ισχύει. Το ΤΣΜΕΔΕ ως γνωστό δεν είχε καθεστώς κατηγορίας ασφαλισμένων στα ΥΒΑΕ. Συνεπώς οι εν λόγω συνάδελφοι δεν είναι εγγεγραμμένοι ως ασφαλισμένοι στο μητρώο του ΤΑΠ ΔΕΗ.

Απαιτείται περαιτέρω διερεύνηση του αιτήματος από το Σύλλογο με νομικό σύμβουλο και δεν αρκεί μόνο η έγκριση και η αποστολή των απογραφικών δελτίων εργασίας από τη ΔΕΗ προς ΕΦΚΑ/ΤΑΠ ΔΕΗ η οποία εκτιμάται ότι θα καταλήξει σε αρνητική απάντηση γιατί οι εν λόγω μισθωτοί δεν θα υπάρχουν καταγεγραμμένοι στο αντίστοιχο μητρώο.

Συνοψίζοντας, άποψη της υπηρεσίας είναι ότι κατ' αρχήν απαιτείται νομοθετική ρύθμιση.

Υπενθυμίζεται ότι οι συνάδελφοι Τ1 των Ορυχείων με πρώτη ασφάλιση προ του 1993 καλυπτόντουσαν από τις γενικές διατάξεις του ΙΚΑ, με βεβαιωμένο χρόνο απασχόλησης στο πεδίο μεγαλύτερο του 50% του συνολικού χρόνου εργασίας. Για τους εν λόγω συναδέλφους δόθηκε το 1993 η δυνατότητα ένταξης στα ΒΑΕ σύμφωνα με τις τότε ισχύουσες διατάξεις με απόφαση του Σ.Α./ΔΕΗ, κατόπιν παρεμβάσεων του Συλλόγου και εντάχθηκαν περιοριστικά σε καθεστώς ΒΑΕ. Στη συνέχεια το 2003 με απόφαση του ΔΣ ΟΑΠ ΔΕΗ και σύμφωνα με τις τότε ισχύουσες γενικές διατάξεις που παρείχαν τη δυνατότητα, εντάχθηκαν στα ΥΒΑΕ 34 συνάδελφοι Τ1 των Ορυχείων κατόπιν και πάλι παρεμβάσεων του Συλλόγου.

2. *(Εμπλοκή στη χορήγηση από τον εργοδότη, των 15.000 ευρώ αποζημίωσης με τη συνταξιοδότηση λόγω επιφύλαξης στην σχετική επιστολή του ΤΑΠ ΔΕΗ προς τον ενδιαφερόμενο σε περίπτωση θεμελίωσης με χρόνια διαδοχικής ασφάλισης στο ΤΣΜΕΔΕ ή άλλο ταμείο).*

Σύμφωνα με τις οδηγίες των Διοικήσεων ΔΕΗ, ΔΕΔΔΗΕ, ΑΔΜΗΕ για εφαρμογή των σχετικών προβλέψεων των αντίστοιχων για κάθε εταιρεία εν ισχύ ΕΣΣΕ, η αποζημίωση για αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης δίνεται μόνο με την προσκόμιση βεβαίωσης από τον ΤΑΠ ΔΕΗ περί θεμελίωσης πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Αν λοιπόν για την προαναφερομένη θεμελίωση απαιτείται μεταφορά χρόνου υπηρεσίας εκτός «πχ ΔΕΗ» με ασφάλιση ΤΣΜΕΔΕ (ή και με άλλη ασφάλιση)

απαιτείται οπωσδήποτε προσυνταξιοδοτική βεβαίωση από το πρώην ΤΣΜΕΔΕ ή το άλλο ταμείο. Μόνο τότε (για τις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης) ο ΤΑΠ ΔΕΗ εκδίδει επιστολή παροχής στοιχείων για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος χωρίς επιφύλαξη. Σύμφωνα όμως με πληροφορίες ενώ το ΙΚΑ εκδίδει σχετική βεβαίωση το ΤΣΜΕΔΕ πιθανώς λόγω φόρτου εργασίας και έλλειψης προσωπικού δεν έχει εκδώσει μέχρι σήμερα καμία. Η ασφαλιστική ενημερότητα και άλλα σχετικά έγγραφα που εκδίδει είναι με επιφύλαξη ελέγχου εισφορών. Ο έλεγχος εισφορών μπορεί να γίνει με αίτηση του ενδιαφερομένου. Η εκτίμηση από το ΤΣΜΕΔΕ, είναι ότι για τέτοιο έλεγχο απαιτείται χρόνος μεγαλύτερος του εξαμήνου.

Μία **προτεινόμενη λύση** είναι η άρση του όρου «βεβαίωση θεμελίωσης πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος» από τις οδηγίες της Διοίκησης και η δυνατότητα χορήγησης εφάπαξ του ποσού των 15.000 ευρώ. Εάν οι αιτούντες συνταξιοδότηση, επιστρέψουν στην εταιρεία προσωρινά για κάποιο χρονικό διάστημα (συνήθως μικρό) προκειμένου να συμπληρώσουν κάποια υπολειπόμενα χρονικά διαστήματα υπηρεσίας και ασφάλισης για τη θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος, όταν αυτό απαιτηθεί σε ειδικές περιπτώσεις απλά δεν θα ξαναπάρουν τα 15.000 ευρώ με την οριστική αποχώρησή τους.

Σε κάθε περίπτωση, για την αποφυγή μεγάλης ταλαιπωρίας, προτείνεται ο μισθωτός που σκέφτεται να αποχωρήσει με συνταξιοδότηση, να υποβάλλει εγκαίρως γραπτό αίτημα έκδοσης προσυνταξιοδοτικής βεβαίωσης ή ελέγχου εισφορών, στο φορέα που έχει ασφαλιστεί στο παρελθόν πριν τον τελικό φορέα (περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης) τουλάχιστο έξι μήνες πριν την αίτηση συνταξιοδότησης.

3. *(Χορήγηση προσωρινής σύνταξης με υπολογισμό του 80% επί της μέγιστης σύνταξης του ΙΚΑ, 2.432, και όχι της «ΔΕΗ»)*

Το θέμα είναι γνωστό στην υπηρεσία και έχει προβεί σε ηλεκτρονικό αίτημα από 10.9.2018 προς την αρμόδια Δνση του ΕΦΚΑ. Δεν απαιτείται νομοθετική ρύθμιση ή διευκρινιστική εγκύκλιος παρά μόνο αναβάθμιση του λογισμικού της σχετικής εφαρμογής στο ΟΠΣ από την ανάδοχο εταιρεία (Intrasoft). Για το θέμα υπολογισμού προσωρινής σύνταξης λαμβάνοντας υπόψη και τις προσαυξήσεις επί των μισθών, δεν υπάρχει σχετική πρόβλεψη.

Β. Μετά από σχετική ενημέρωση από τον εκπρόσωπο των εργαζομένων συνάδελφο Π. Καραλευτέρη, στο χθεσινό, 20.11.2018, ΔΣ της ΔΕΗ ΑΕ μεταξύ άλλων αποφασίσθηκαν (παρατίθενται περιληπτικά),

1. η αποχώρηση των εργαζομένων με θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος και όρια ηλικίας 60, 62, 65 έτη, με κίνητρο 5.000 ευρώ, επιπλέον των 15.000 ευρώ, για όσους υποβάλλουν αίτηση μέχρι 31.1.2019. Σε αντίθετη περίπτωση θα εξαναγκαστούν σε απόλυση χωρίς να λάβουν το κίνητρο των 5.000 ευρώ,
2. η απορρόφηση της ΔΕΗΑΝ ΑΕ από τη ΔΕΗ ΑΕ,
3. η αναθεώρηση του ΚΚΠ ΔΕΗ.

Τα παραπάνω θέματα θα συζητηθούν στο ΔΣ του Συλλόγου για λήψη απαραίτητων αποφάσεων προκειμένου να γίνουν επιπρόσθετες ενέργειες ή άλλες αναγκαίες παρεμβάσεις.

Για κάθε άλλη σχετική εξέλιξη θα ακολουθήσει επόμενη ενημέρωση.

Για το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ

ΞΕΝ. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ

Κοινοποιήσεις

- Διοικήσεις Εταιρειών Ομίλου ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ, ΛΑΓΗΕ
- ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ - ΚΗΕ
- Εκπρόσωποι Εργαζομένων στα ΔΣ Ομίλου ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ
- Πρωτοβάθμια Σωματεία

- ΕΦΚΑ/Τοπικό Υποκατάστημα Ασφαλισμένων ΤΑΠ/ΔΕΗ
- ΕΦΚΑ/Τοπικό Υποκατάστημα Ασφαλισμένων ΤΣΜΕΔΕ/ΕΤΑΑ