

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η./
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΔΙΚΤΥΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

**ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551
FAX: 210 5235.433 - E-mail: sdmdei@otenet.gr - www.sdmdei.gr**

Αρ. Πρωτ: 443

Αθήνα, 13/12/2021

Προς: κ. Γ. Αδαμίδη και κ. Α. Καρρά,
Πρόεδρο και Γεν. Γραμματέα
ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ

Θέμα: Προκήρυξη ΔΕΗ 1/2021

Συναδέλφои, Πρόεδρε και Γενικό Γραμματέα,

Σχετικά με την Προκήρυξη ΔΕΗ 1/2021 διαπιστώνεται η εξής ξεκάθαρη εφαρμογή των ατομικών συμβάσεων με τους νέους συναδέλφους όλων των ειδικοτήτων ως εξής:

«Οι συμβάσεις αορίστου χρόνου που συνάπτονται με τους προσλαμβανομένους διέπονται από τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που ρυθμίζουν τις σχέσεις εργοδότη και εργαζομένου στον ιδιωτικό τομέα και από τις διατάξεις της προκήρυξης, κατά παρέκκλιση από την ισχύουσα στην επιχείρηση Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή από τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ ή από οποιαδήποτε άλλη επιχειρησιακή συμφωνία, ρύθμιση ή συνήθεια, ιδίως ως προς τις αποδοχές των νεοπρολαμβανομένων, τις άδειες, τις κάθε είδους προσαυξήσεις των αποδοχών, τα επιδόματα και λοιπές παροχές, καθώς και τους όρους και τη διαδικασία των απολύσεων. Ειδικότερα, συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου των προσλαμβανομένων που συνάπτονται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους, μπορούν να καταγγέλλονται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας».

Αναρωτιόμαστε τελικά, εάν έτσι επιχειρείται η ενσωμάτωση των νέων συναδέλφων και αυριανών στελεχών της μεταρρυθμισμένης πλέον Εταιρείας, οι οποίοι θα αποτελούν ουσιαστικά προσωπικό β' κατηγορίας σε όλα τα επίπεδα. Επίσης, αναρωτιόμαστε ποια θα είναι η τύχη ημών των «παλαιών» και «προστατευομένων» από τον υφιστάμενο (για πόσο ακόμη;) ΚΚΠ, όταν ο αριθμός των συναδέλφων με ατομικές συμβάσεις φτάσει σ' ένα κρίσιμο πλήθος της τάξης ενδεικτικά του 50%.

Στη βάση αυτή, εκτιμούμε ότι η ΓΕΝΟΠ θα πρέπει να αναδείξει την καταφανέστατη αυτή κατάφωρη διαφοροποίηση, με τη «θεσμοθέτηση» δύο ταχυτήτων εξέλιξης και αμοιβών, έξω από τις ισχύουσες καταστατικές προβλέψεις, στοιχεία που θα πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο -πέραν των άλλων- στην προτεινόμενη από πλευράς Ομοσπονδίας, συμπληρωματική ΕΣΣΕ. Εξάλλου, η απαρχή έχει γίνει ήδη τα τελευταία χρόνια με τους συναδέλφους της ΔΕΗΑΝ και τον υφιστάμενο «μεταλλαγμένο» ΚΚΠ έναντι των υπόλοιπων Εταιρειών του Ομίλου, καθώς θίγεται εκ θεμελίων η οποιαδήποτε συλλογική υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων και η διατήρηση της ισοτιμίας μεταξύ των συναδέλφων.

Προφανώς και ισχύουν, όλα όσα είχαμε τονίσει προ ολίγων μηνών για τις αντίστοιχες Προκηρύξεις ΔΕΔΔΗΕ 1/2021 και ΔΕΔΔΗΕ 2/2021, αναφορικά με τα κριτήρια μοριοδότησης των Διπλωματούχων Μηχανικών.

Ειδικότερα, η ετεροβαρής μοριοδότηση της συνέντευξης έναντι εκείνης από τον βαθμό του Διπλώματος, που αποτελεί προκλητική στρέβλωση και καταφανέστατη υποβάθμιση, ήτοι η διαφορά μορίων μεταξύ **δύο υποψηφίων με ίδιο βαθμό Διπλώματος και τη μέγιστη διαφορά βαθμού συνέντευξης** (π.χ. ο ένας με 1 μόριο και ο δεύτερος με 300) να ισοδυναμεί, με διαφορά στη μοριοδότηση από τον βαθμό Διπλώματος, που αθροίζεται σε πάνω από **5 μονάδες** του βαθμού Διπλώματός τους.

Γίνεται συνολικά αντιληπτό, ότι ορισμένοι -ακόμη και σήμερα- μετέρχονται «αλήστου μνήμης» πρακτικές και μέσα πρόσληψης, στη βάση εξυπηρέτησης πολιτικών μικροσυμφερόντων, όπως ενδεικτικά με τη βαρύτητα της προφορικής συνέντευξης, προσβάλλοντας καταφανώς τις αρχές της ισοτιμίας αλλά και της επιβράβευσης τυπικών αλλά και ουσιαστικών επιστημονικών προσόντων, όταν η κοινωνία συλλήβδην τις έχει καταδικάσει στο «χρονοντούλαπο της Ιστορίας».

Ο Σύλλογος Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ Ενέργειας & Δικτύων, στην παρούσα φάση του ψηφιακού μετασχηματισμού της επιχείρησης εκφράζει τη συνολική διαμαρτυρία του και τις έντονες διαφωνίες σε τέτοιου είδους πρακτικές, ζητώντας ευθέως και άμεσα από την Ομοσπονδία μας:

- Οι νεοπροσληφθέντες να υπάγονται ισότιμα στις διατάξεις του υφισταμένου ΚΚΠ.
- Να παρέμβει ουσιαστικά στην κατεύθυνση απόλυτης τυχόν φαινομένων έντονης αδιαφάνειας στις διαδικασίες πρόσληψης.
- Να θεσπιστεί μοριοδότηση στους υποψηφίους, τέκνα πολύτεκνων και τρίτεκνων οικογενειών, στα πλαίσια αναβάθμισης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.
- Να απαιτήσει από την ΔΕΗ να ενισχύσει τις δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου στις περιοχές υπό απολιγνιτοποίηση, εκμεταλλευόμενη τις νέες τεχνολογίες (π.χ. εξ αποστάσεως εργασία και έργα ΑΠΕ κ.λ.π) με άτομα προερχόμενα από τις περιοχές αυτές.

Συνοψίζοντας, ο ΣΔΜ καταγγέλλει την εν λόγω διαδικασία πρόσληψης των Διπλωματούχων Μηχανικών και συνδυαστικά με τις αναμενόμενες ενέργειες της ΓΕΝΟΠ, διατηρεί την επιφύλαξή του για τις οποιεσδήποτε περαιτέρω δράσεις και ενέργειες, σε νομικό και επικοινωνιακό επίπεδο.

Για το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Μ. ΣΙΑ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δ. ΣΑΪΤΗΣ

Κοινοποιήσεις:

- Διπλωματούχοι Μηχανικοί Εταιρειών Ομίλου ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ & ΛΑΓΗΕ ΑΕ
- Πρωτοβάθμια Σωματεία Εταιρειών