

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η./
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΔΙΚΤΥΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

**ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551
FAX: 210 5235.433 - E-mail: sdmdei@otenet.gr - www.sdmdei.gr**

Αρ. Πρωτ: 280

Αθήνα, 12/9/2022

Προς: ΔΝΣ ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.
κο. Α. Μάνο

Θέμα: Επιστολή (Υπόμνημα Θεμάτων και Προτάσεων) προς κ. Α. Μάνο, Διευθύνοντα Σύμβουλο ΔΕΔΔΗΕ

Κε Διευθύνοντα Σύμβουλε,

με την παρούσα επιστολή, στο πλαίσιο της σημερινής συνάντησης, ζητάμε ενημέρωση για θέματα μείζονος σημασίας που απασχολούν τα μέλη του Συλλόγου και παραθέτουμε προτάσεις που αφορούν πάγιες και επικαιροποιημένες θέσεις μας, ευελπιστώντας στην θετική αποδοχή τους από πλευράς σας.

Α. ΓΕΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ,

Ζητείται:

1. Ενημέρωση για τις εξελίξεις μετά την είσοδο του Στρατηγικού Επενδυτή στην Εταιρεία.
2. Ενημέρωση σχετικά με τον διαγωνισμό για την πρόσληψη Τ1 με εμπειρία που εκκρεμεί.
(Ως γνωστό υπάρχει ένας αριθμός έμπειρων Διπλωματούχων Μηχανικών που υπηρετεί χρόνια στην Εταιρεία με σημαντικό έργο και δεν είχε καμία προοπτική πρόσληψης με τους τελευταίους διαγωνισμούς, αφού δεν μοριοδοτήθηκε η προϋπηρεσία τους και η εμπειρία τους, αντιθέτως μοριοδοτήθηκε, η έλλειψη προϋπηρεσίας και εμπειρίας.)

Α. ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ, ΑΝΑΘΕΣΕΙΣ, ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ, ΜΗ ΑΠΟΔΕΣΜΕΥΣΗ

Ζητείται:

1. Να σταματήσει η υποβάθμιση έμπειρων και ικανών Διπλωματούχων Μηχανικών καθώς σε κάποιες περιπτώσεις Τ1 καταλήγουν υφιστάμενοι άλλων ειδικοτήτων ακόμη και μη πτυχιούχων!!
2. Να μην καθυστερούν οι αναθέσεις ώστε να μην εμποδίζεται η περαιτέρω εξέλιξη των συναδέλφων.
3. Να διευκρινίζονται στις προκηρύξεις οι όροι των τυπικών και των επιθυμητών προσόντων γιατί αρκετές φορές προκαλείται σύγχυση.
Προτείνεται να χρησιμοποιείται πίνακας μοριοδότησης αντίστοιχος των προσλήψεων για λόγους διαφάνειας και αξιοκρατίας.
4. Να σταματήσει η πρακτική της αναπλήρωσης και μάλιστα παραμονές προκήρυξης μιας θέσης ευθύνης και να γίνεται πρώτα εσωτερική προκήρυξη. Αν κηρύσσεται άγωνα η θέση, τότε να γίνεται

αναπλήρωση και στη συνέχεια εάν απαιτείται να γίνεται δημόσια προκήρυξη. Συμπερασματικά προτείνεται η συνήθης πρακτική να είναι η προκήρυξη και να αποφεύγονται οι επί μακρόν αναπληρώσεις εκτός από εξαιρετικές περιπτώσεις που απαιτούνται για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας όπως π.χ. κάλυψη θέσης Προϊσταμένου σε παραμεθόριο και ακριτική περιοχή, ελλείψει άλλου υποψηφίου.

5. Να σταματήσει η παρεμπόδιση των Μηχανικών στην εξέλιξη τους με τη μη αποδέσμευση τους, από τις Μονάδες που υπηρετούν, όταν επιλέγονται σε θέσεις υψηλότερης βαθμίδας άλλων Υπηρεσιακών Μονάδων ή όταν συμπληρώνουν εύλογο χρόνο στην αρχική μονάδα και αιτούνται μετακίνησης, ειδικά για σοβαρούς λόγους.

Η τακτική της μη αποδέσμευσης Τ1 που τείνει να παγιωθεί τα τελευταία έτη, δεν ωφελεί την κινητικότητα και την εξέλιξη των στελεχών και είναι ανησυχητική για την ανάπτυξη της εταιρείας, αφού δημιουργεί δυσανεστήματα στελέχη που οδηγούνται σταδιακά στην περιθωριοποίηση ενώ κατέχουν σημαντικά ουσιαστικά και τυπικά προσόντα και όρεξη για προσφορά.

Παρατηρούνται ακόμη και φαινόμενα παραίτησης, λόγω μη αποδέσμευσης, αξιόλογων Διπλωματούχων Μηχανικών που θα μπορούσαν να προσφέρουν τα μέγιστα εντός της Εταιρείας σε άλλη Υπηρεσιακή Μονάδα.

Λυπεί το γεγονός ότι η τακτική μη αποδέσμευσης, εφαρμόζεται συνήθως τόσο από εσωτερικά όσο και από εξωτερικά στελέχη με μεγάλη προσωπική διαδρομή κινητικότητας και ανέλιξης, εντός και εκτός της Εταιρείας.

6. Να αξιοποιούνται τόσο στις εξωτερικές όσο και στις εσωτερικές προκηρύξεις πρωτίτως τα έμπειρα στελέχη της εταιρείας.

Έχει παρατηρηθεί ότι χρησιμοποιείται κατά περίπτωση ο ηλικιακός ρατσισμός στις αναθέσεις με ταυτόχρονη απαξίωση έμπειρων και ικανών στελεχών - Μηχανικών.

B. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ζητείται:

1. Ένα μισθολογικό κλιμάκιο σε όλους τους Τ1.
2. Επίδομα Μεταπτυχιακού τίτλου με συνάφεια αντικειμένου απασχόλησης.
3. Επίδομα Διδακτορικής διατριβής με συνάφεια αντικειμένου απασχόλησης.
4. Σταδιακή αναπροσαρμογή και ισοσκελισμός του μισθολογίου των νέων Διπλωματούχων Μηχανικών (με ΣΣΕ και με ατομικές συμβάσεις) ώστε να παραμένουν στην Εταιρεία.
5. Επέκταση του ειδικού επιδόματος Αναλυτών Προγραμματιστών (Τ1Ζ), σε όλη τη Γενική Διεύθυνση Ψηφιοποίησης και όχι μόνο στη ΔΠΛΨ .

(Στη μητρική ΔΕΗ Α.Ε. από το 2020 και με αναδρομική ισχύ το ειδικό επίδομα αναλυτών προγραμματιστών (Ζ) λαμβάνεται από όλο το προσωπικό των ειδικοτήτων Ζ στη δραστηριότητα Ψηφιακού Μετασχηματισμού).

6. Επίδομα Επαγγελματικής ευθύνης για τους Τ1 που έχουν ποινική ευθύνη έναντι του Νόμου για την άσκηση του επαγγέλματος τους στην Εταιρία, λόγω της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος (υπάρχει νομολογία και αναλυτική τεκμηρίωση για τη συγκεκριμένη περίπτωση που έχει επιμεληθεί ο Σύλλογος κατά το παρελθόν)
7. Χορήγηση τουλάχιστο ενός μισθολογικού κλιμακίου στα Στελέχη που είχαν ενταχθεί στην Κατηγορία Γ, πριν την ανάληψη Διευθυντικής θέσης με ατομική σύμβαση, μετά τη λήξη της θητείας τους ή την ανάκληση των καθηκόντων πλην ειδικών πειθαρχικών περιπτώσεων. Να

σημειωθεί ότι η συγκεκριμένη ομάδα εργαζομένων είναι **η μοναδική** σε όλο τον Όμιλο ΔΕΗ και τον ΑΔΜΗΕ με στασιμότητα εξέλιξης μισθολογικού κλιμακίου από το 2013 μέχρι σήμερα αν και υπάρχει η δυνατότητα εξέλιξης τους εντός της κατηγορίας τους.

8. Ένταξη στο εισαγωγικό κλιμάκιο της κατηγορίας Γ των Διευθυντικών Στελεχών που δεν είχαν ενταχθεί σε αυτήν πριν την ανάληψη Διευθυντικής θέσης με ατομική σύμβαση, μετά τη λήξη της θητείας τους ή την ανάκληση των καθηκόντων πλην ειδικών πειθαρχικών περιπτώσεων,

(Στη ΔΕΗ καλύφθηκε η συγκεκριμένη περίπτωση μέσω του ισχύοντος Κανονισμού Λειτουργίας).

9. Άνοιγμα καταληκτικού κλιμακίου της κατηγορίας Τ1 τουλάχιστο κατά 1 μισθολογικό κλιμάκιο.

10. Άνοιγμα του χρονοεπιδόματος

Να σημειωθεί ότι ειδικές ρυθμίσεις, μισθολογικές και ιεραρχικής κατάταξης και άνευ αξιολόγησης, διευθετήθηκαν πρόσφατα (εντός του 2022) μέσω του Κανονισμού Λειτουργίας της ΔΕΗ και του ΔΕΔΔΗΕ (Απόφαση ΔΣ 958/4.8.2022), αλλά μόνο για τους Γενικούς Διευθυντές με ατομική σύμβαση που επιλέχθηκαν από το προσωπικό της Εταιρείας και μελών του ΔΣ επίσης από το προσωπικό, με 2 και πλέον θητείες, όπως αυτές των εκπροσώπων των εργαζομένων στο ΔΣ και μάλιστα με άλματα μισθολογικής και ιεραρχικής κατάταξης, αντίστοιχα.

Παραμένουμε στη διάθεση σας για ένα γόνιμο και παραγωγικό διάλογο προς όφελος των εργαζομένων και της Εταιρείας.

Με εντολή Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Μ. ΣΙΑ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δ. ΣΑΪΤΗΣ

Κοινοποίηση:

- Μέλη Συλλόγου