

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η./
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΔΙΚΤΥΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

**ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551-
E-mail: sdmdei@otenet.gr - www.sdmdei.gr**

Αρ. Πρωτ: 132

Αθήνα, 25/7/2024

Προς: ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
Υπόψη, Προέδρου κ. Α. Καρρά
και Γεν. Γραμματέα κ. Κ. Μανιάτη

Σχετικά: α' Επιστολή ΓΕΝΟΠ με αρ. Πρωτ Φ.11/3700/ 16.11.2023
β' Θέσεις και Προτάσεις για τη νέα ΕΣΣΕ ΔΕΗ, ΣΔΜ 213/12.12.2023
γ' Επιστολή ΣΔΜ/ΔΕΗ προς ΓΔΑΝΠΟ ΔΕΗ για τη νέα ΕΣΣΕ ΔΕΗ, ΣΔΜ 8/17.1.2024
δ' Επιστολή ΣΔΜ/ΔΕΗ προς ΓΕΝΟΠ για τη νέα ΕΣΣΕ ΔΕΗ, ΣΔΜ 31/5.2.2024
ε' Θέσεις και προτάσεις για τη νέα ΕΣΣΕ ΔΕΗ, ΣΔΜ 64/11.3.2024
στ' Επιστολή προς ΓΕΝΟΠ για την νέα ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ, ΣΔΜ 76/1.4.2024
ζ' Επιστολή ΓΕΝΟΠ με αρ. Πρωτ Φ. 10/3833 / 16.04.2024
η' Επιστολή προς ΓΕΝΟΠ για την νέα ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ, ΣΔΜ 83/18.4.2024
θ' Επιστολή ΣΔΜ/ΔΕΗ προς ΓΕΝΟΠ ΣΔΜ 86/24.4.2024
ι' ΗΝ μήνυμα ΓΕΝΟΠ 15.7.2024, Σχέδιο ΕΣΣΕ ΑΔΜΗΕv2
ια' Επιστολή προς ΓΕΝΟΠ για τη νέα ΕΣΣΕ ΑΔΜΗΕ (v2), ΣΔΜ 128/17.7.2024
ιβ' ΗΝ μήνυμα ΓΕΝΟΠ 24.7.2024, Σχέδιο ΕΣΣΕ ΑΔΜΗΕv5

Θέμα: Επιστολή προς ΓΕΝΟΠ με επισημάνσεις και προτάσεις επί του Σχεδίου v5 για τη νέα ΕΣΣΕ ΑΔΜΗΕ

Συνάδελφοι, Πρόεδρε και Γενικό Γραμματέα,

Σε συνέχεια της επιστολής μας με ΑΠ ΣΔΜ 128/17.7.2024 (ια' σχετ.) και σε απάντηση επί του νέου σχεδίου ΕΣΣΕ v5 (ιβ' σχετ.), επισημαίνουμε και θέτουμε υπόψη σας τα εξής ώστε να συμπεριλάβετε και αυτές τις επισημάνσεις στην τρέχουσα διαπραγμάτευση με τη Διοίκηση:

Ι. Υπενθυμίζουμε κατά προτεραιότητα δύο παρατηρήσεις όπως διατυπώθηκαν και στην με ΑΠ ΣΔΜ 128/17.7.2024 σχετική επιστολή μας:

1. ΑΡΘΡΟ Ε22 - ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ 6

Επαναδιατύπωση σύμφωνα με το αντίστοιχο άρθρο και των ΕΣΣΕ ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ.

Αυτόματη είσοδος στην κατηγορία Γ μετά από παρέλευση 1 έτους και κάθε 3 χρόνια χορήγηση κλιμακίου, **χωρίς δηλαδή να απαιτείται και σύγκλιση Ειδικού Συμβουλίου Κρίσης.**

Σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο στελέχη με Ζετή σύμβαση εργασίας, από το εσωτερικό προσωπικό της Εταιρείας, επανέρχονται στο καθεστώς του ΚΚΠ ΑΔΜΗΕ να υπάρξει πρόβλεψη στην ΕΣΣΕ ΑΔΜΗΕ αντίστοιχη με αυτή των ΕΣΣΕ ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ **ώστε να τοποθετούνται ως ειδικά στελέχη αντίστοιχης ιεραρχικής στάθμης.**

2. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β - ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

16. (ΝΑ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΦΘΟΥΝ ΚΑΙ ΟΙ ΤΙ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΚΟΛΟΥΘΗ ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ) **ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ, ΜΕΛΕΤΩΝ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ & ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΜΙΣΘΩΤΟΙ – ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ή ΠΟΣΟ:**

20% επί του Β.Μ. ή ποσοστό αυτού (από 25% μέχρι 100%) ανάλογα με δραστηριότητα απασχόλησης. Οι μισθωτοί κατηγορίας Τ1, σε ποσοστό όπως αυτό καθορίζεται παρακάτω:

1. Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς Επίβλεψης/Κατασκευής/Συντήρησης/**Λειτουργίας** που εργάζονται επί τόπου του έργου και στα **Κέντρα Ελέγχου Φορτίου** και η απασχόλησή τους είναι άνω του 75% των ωρών εργασίας τους, Ποσοστό: 100%.
2. Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς Μελετών, Ποσοστό: 50%
3. Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, Ποσοστό:25%

Π. Επισημαίνονται συμπληρωματικά:

1. Ένα θέμα μείζονος σημασίας που έθεσε τόσο ο Πρόεδρος του Συλλόγου εξ αρχής ως μέλος εκ μέρους της Ομοσπονδίας στην επιτροπή διαπραγμάτευσης ΓΕΝΟΠ-Διοίκησης όσο και ο αναπληρωτής του και αφορά το προσωπικό που αναμένεται να προσληφθεί για πρώτη φορά στην Εταιρεία, σύμφωνα με τις διατάξεις Ν.4643/2019.

Ειδικότερα, η ΕΣΣΕ ΑΔΜΗΕ θα εφαρμοσθεί για τα εργασιακά θέματα του προσωπικού για την επερχόμενη τριετία μετά την υπογραφή της περίοδο κατά την οποία ο ΑΔΜΗΕ θα προχωρήσει σε προσλήψεις (έως και 800 ατόμων σύμφωνα με ανακοινώσεις) νέων συναδέλφων με συμβάσεις αορίστου χρόνου (ΣΑΧ) βάση του Ν.4643/2019.

Η διαδικασία για τις πρώτες δύο προκηρύξεις (2024) έχουν σχεδόν ολοκληρωθεί και αναμένονται προσλήψεις νέων συναδέλφων κυρίως τεχνικών ειδικοτήτων.

Είναι καθόλα λοιπόν αναγκαίο να υπάρξει πρόβλεψη στην ΕΣΣΕ και τον ΚΚΠ ΑΔΜΗΕ και για τους νέους συναδέλφους που θα προσληφθούν στο προσεχές διάστημα, κατ' ελάχιστο όπως έγινε στις αντίστοιχες ΕΣΣΕ ΔΕΗ και ΔΕΔΔΗΕ των οποίων προηγήθηκε η διαπραγμάτευση και η υπογραφή από εκείνη του ΑΔΜΗΕ.

3. (Άρθρο Γ.9) ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ:

Διατηρείται το καθεστώς που ουσιαστικά δεν προβλέπει αποζημίωση για τα ταξίδια του εσωτερικού γιατί εμφανίζονται οι όποιες απολαβές ως έξοδα και οδοιπορικά.

Το θέμα γίνεται ακόμα ποιο σημαντικό καθώς εκτός από τα ταξίδια έχει πλέον προστεθεί και η εργασία εν πλω με την πόντιση των καλωδίων (Κρήτη κλπ.).

Επίσης αυτό είναι ιδιαίτερα σοβαρό για τους συναδέλφους που μετακινούνται εκτός έδρας κατά τους θερινούς μήνες και αντιμετωπίζουν τη μετακίνηση και τη διαμονή πολλές φορές με προσωπική διαχείριση.

4. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β - ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ ΚΑΤ'ΟΙΚΟΝ:

Η προβλεπόμενη αποζημίωση 13 €/ημέρα, είναι ιδιαίτερα χαμηλή με βάση τα δεδομένα αντίστοιχων υπηρεσιών σε διάφορους κλάδους (πχ. τηλεπικοινωνίες) που εφαρμόζεται η συγκεκριμένη διαδικασία. Στην ΣΣΕ της Cosmote όπου περιλαμβάνεται η χαμηλότερη αποζημίωση του κλάδου η αποζημίωση αντιστοιχεί σε 20€/ημέρα (<https://www.ome-ote.gr/images/sse20232025cosmote.pdf>). Είναι αδιανόητο να μην υπάρχει στο πλαίσιο του άρθρου αυτού καμία αναφορά σχετικά με την αμοιβή της πιθανής απασχόλησης που θα προκύψει όταν παραστεί ανάγκη από κάποιον εργαζόμενο που βρίσκεται σε επιφυλακή. Επιπλέον είναι απόλυτα αναγκαίο να οριστεί διαφορετικό ύψος αποζημίωσης για το Σαββατοκύριακο ή τις 2 ημέρες ανάπαυσης. Η δέσμευση τις προσωπικής ζωής κατά τις 5 ημέρες που ο εργαζόμενος πρέπει να πάει

κανονικά στην εργασία του δεν θα πρέπει να λογίζονται ισότιμα με τη δέσμευση των ημερών τα Σαββατοκύριακα.

Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε άλλη τυχόν πρόσθετη διευκρίνιση.

Για το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘ. ΚΑΚΑΛΗΣ

α.α.

Ο ΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Π. ΤΣΑΟΥΣΗΣ

Κοινοποίηση:

- κ. Μ. Μανουσάκη, Πρόεδρο & ΔΝΣ ΑΔΜΗΕ ΑΕ
- κ. Chen Dong, ΑΝΔΝΣ ΑΔΜΗΕ ΑΕ
- κ. Ι. Βρεττό, ΓΔΑΔΝΡΘ/ΑΔΜΗΕ ΑΕ
- κ. Π. Αλεξοπούλου, Δντρια ΔΑΔΥ ΑΔΜΗΕ ΑΕ

- Τ.Ε. 4,5,7
- Μέλη Συλλόγου ΣΔΜ Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ