

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η./  
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΔΙΚΤΥΩΝ  
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ**

**ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ  
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551**

**E-mail: [sdmdei@otenet.gr](mailto:sdmdei@otenet.gr) - [www.sdmdei.gr](http://www.sdmdei.gr)**

Αρ. Πρωτ: 169

Αθήνα, 4/11/2024

Προς: Μέλη

Θέμα: Ενημερωτική επιστολή για τη συνάντηση με το ΓΔ ΑΔΝΡΘ ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ κ. Γ. Καλύβα

Σχετικά: α. Νέα ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ (27.5.2024)

β. Ενημερωτική επιστολή προς Μέλη, ΣΔΜ 149/30.9.2024

γ. 2<sup>η</sup> Επιστολή για μισθολογική ανισότητα Διπλωματούχων Μηχανικών με την εφαρμογή της νέας ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ (Υπογραφή 27.5.2024).

Συναδέλφισσα - συνάδελφε,

σε συνέχεια των εφαρμοστικών αποφάσεων της νέας ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ (α' σχετ.) πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Προέδρου του Συλλόγου κ. Γρ. Μπαρμπαγιάννη και του αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα κ. Π. Τσαούση, με το ΓΔ ΔΔΑΠ κ. Γ. Καλύβα και τη Δντρια ΔΔΑΠ κ. Α. Μπαλόκα την Τρίτη, 22.10.2024 στα γραφεία της Εταιρείας.

Στη συνάντηση συζητήθηκαν διεξοδικά, αναλύθηκαν και επανατοποθετήθηκαν τα θέματα τα οποία δεν επιλύθηκαν με την υπογραφή της τελευταίας ΕΣΣΕ και απασχολούν τα μέλη μας στο ΔΕΔΔΗΕ (αρκετά εξ' αυτών και πολλούς ακόμη εργαζομένους) όπως και προβλήματα που παρουσιάστηκαν (γ' σχετ.) με την έκδοση εφαρμοστικής απόφασης (ΔΝΣ 240/2024), χωρίς να υποβαθμιστούν τα θετικά σημεία της νέας ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ.

Ακολουθούν τα σημαντικότερα θέματα που τέθηκαν:

1. Θέσπιση επιδόματος επαγγελματικής ευθύνης Διπλωματούχου Μηχανικού (Πάγιο αίτημα με αναλυτική νομική τεκμηρίωση). Παραμονές της υπογραφής της ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ είχε ειπωθεί από τη ΓΕΝΟΠ ότι η Διοίκηση ήταν θετική ως προς το συγκεκριμένο αίτημα του Συλλόγου.
2. Θέσπιση επιδόματος μεταπτυχιακού τίτλου και διδακτορικού διπλώματος.
3. Πολιτική μεταθετότητας (Διαδικασία αμοιβαίας μετάθεσης με κοινή αντιμετώπιση T1 και T3 ενδεχομένως και χωρίς περιορισμό ειδικότητας και κατηγορίας εφόσον συμφωνούν για κάλυψη των αναγκών τους τα αρμόδια ΒΟΚ των μισθωτών).  
*Επισημάνθηκε ότι η αντίστοιχη πολιτική μεταθετότητας της ΔΕΗ που αποφασίστηκε πρόσφατα, σχεδιάστηκε κατά κύριο λόγο για την απορρόφηση μισθωτών που μένουν χωρίς οργανική θέση λόγω κλεισίματος μονάδων (670 εργαζόμενοι μόνο για το 2024\_ ΑΗΣ Μελίτης, ΑΗΣ Μεγαλόπολης IV, Ορυχεία Μεγαλόπολης) και αυτό θα πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη στο σχεδιασμό της αντίστοιχης πολιτικής του ΔΕΔΔΗΕ όπου είναι τελείως διαφορετική η οργάνωση, οι δραστηριότητες και οι υπηρεσιακές ανάγκες.*
4. Κριτήρια εντοπιότητας στις προσλήψεις (για τον περιορισμό του φαινομένου των αιτήσεων μετάθεσης αμέσως μετά την πρόσληψη του προσωπικού).
5. Κατάργηση της αναπλήρωσης θέσεων ευθύνης (σε κάθε περίπτωση, αναπλήρωση όχι περισσότερο των 6 μηνών για ειδικές περιπτώσεις) και προκήρυξη των κενών θέσεων που προκύπτουν είτε από συνταξιοδότηση προσωπικού είτε από οργανωτικές μεταβολές.
6. Διόρθωση απόφασης ΔΝΣ 240/2024 (γ' σχετ.) άνευ περιορισμού ειδικότητας (πχ Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανολόγου Μηχανικού) όταν αυτοί εργάζονται στο ίδιο ΒΟΚ (πχ ΔΕΕΔ, ΔΔΝ κλπ που είναι στη λειτουργία του Δικτύου) ώστε να αντικατοπτρίζονται επί το ορθό οι οικογένειες θέσεων,

σύμφωνα με την υπογραφή ΕΣΣΕ, αλλά και με την πραγματική κατάσταση εργασίας (Διπλωματούχοι Μηχανικοί στο πεδίο, ακόμη και στο ίδιο αντικείμενο, χωρίς δηλαδή το διαχωρισμό του προσωπικού με βάσει την ειδικότητα εντός της ίδιας κατηγορίας).

7. Μισθολογικές διαφορές μεταξύ προσληφθέντων, με τις σειρές 3Κ/14 και 7Κ/18 και τις σειρές μετά το 2020.

Η θέση της Διοίκησης όπως εκφράστηκε από τον κ. Καλύβα και την κα Μπαλόκα έχει κατ' αντιστοιχία ως εξής:

1. Δεν υπήρξε δέσμευση για οριζόντια χορήγηση. Για τις νέες θέσεις με ρόλο ευθύνης όπου απαιτείται θα συμπεριλαμβάνεται στο οικονομικό πακέτο της συγκεκριμένης θέσης.  
*Σημειώνεται ότι η θέση αυτή εκφράστηκε για πρώτη φορά την περασμένη Άνοιξη από τη ΓΔ κ. Α. Παπαγεωργίου ΟΓΔ ΑΔΟ ΔΕΗ ΑΕ, στο πλαίσιο της διαπραγμάτευσης για τη νέα ΕΣΣΕ ΔΕΗ ως αποτέλεσμα των συνεχών παρεμβάσεων που έθετε ο Πρόεδρος στην επιτροπή διαπραγμάτευσης για το εν λόγω θέμα (ποινική ευθύνη του Διπλωματούχου Μηχανικού κατά την εκτέλεση εντεταλμένης υπηρεσίας, όπως επίσης για τις νέες ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ και ΑΔΜΗΕ.*
2. Αρνητική.
3. Έγινε ανταλλαγή απόψεων και αναπτύχθηκε σχετική επιχειρηματολογία και από τις δύο πλευρές σε κλίμα αμοιβαίας κατανόησης.
4. Δεν γίνεται λόγω νόμου.
5. Θετική κατ' αρχήν.
6. Θετική κατ' αρχήν.
7. Όποιος από τις σειρές 3Κ/14 και 7Κ/18 (μέρος Α ΕΣΣΕ) θέλει να υπαχθεί στο νέο καθεστώς (μέρος Β ΕΣΣΕ) θα μπορεί, χωρίς όμως δυνατότητα επιστροφής. Οι παλιότεροι εργαζόμενοι (μέρος Α) σε βάθος τριετίας θα δουν τις οποιεσδήποτε μισθολογικές διαφορές να εξαλείφονται και στη συνέχεια θα εξελίσσονται μισθολογικά συνεχώς (λόγω των κλιμακίων και του χρονοεπιδόματος)

Επίσης αναφέρθηκε ότι οι αρμόδιες υπηρεσίες έχουν λάβει τις πολιτικές της ΔΕΗ που εκδόθηκαν μετά την υπογραφή της ΕΣΣΕ ΔΕΗ και επεξεργάζονται τις αντίστοιχες πολιτικές για το ΔΕΔΔΗΕ οι οποίες θα είναι έτοιμες μέχρι το τέλος του έτους.

Για κάθε άλλη εξέλιξη αναφορικά με τις παραμένουσες εκκρεμότητες που δεν επιλύθηκαν με την πρόσφατη υπογραφή της ΕΣΣΕ θα υπάρξει σχετική ενημέρωση.

Για το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘ. ΚΑΚΑΛΗΣ

Κοινοποιήσεις:

- κ. Γ. Στάσση, Πρόεδρο και ΔΝΣ ΔΕΗ ΑΕ
- κ. Α. Μάνο, ΔΝΣ ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ
- κ. Α. Παπαγεωργίου, ΟΓΔ ΑΔΟ ΔΕΗ ΑΕ
- κ. Γ. Καλύβα, ΓΔ ΔΔΑΠ ΔΕΗΑΕ
- κ. Α. Μπαλόκα, Δντρια ΔΔΑΠ ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ

- ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

- Πρωτοβάθμια Σωματεία