

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΤΗΣ 8ης /19.12.2018 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αριθμός Απόφασης: 19/19.12.2018

Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη του:

- α) Το Ν.3198/1955, όπως ισχύει.
- β) Το Ν.4491/1966.
- γ) Το άρθρο 2 του Ν. 173/1967 και άρθρο 21 § 13 του Ν. 3144/2003.
- δ) Την παρ. 1 του άρθρου 5 της ΠΥΣ 6/28.2.2012.
- ε) Το Ν. 4533/27.4.2018 άρθρο 8, παρ. 2.
- στ) Το Άρθρο 34 του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού (ΚΚΠ/ΔΕΗ).
- ζ) Τη από 30.5.2018 ΕΣΣΕ Προσωπικού ΔΕΗ.
- η) Το με αριθ. ΛΙΓ.ΜΕΓ.ΑΕ/1046/2.8.2018 έγγραφο.
- θ) Τη με αριθ.12852/19.12.2018 Εισηγήση του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου.

Αποφασίζει

1. Τη χορήγηση, πέραν της νόμιμης αποζημίωσης μέχρι του ποσού των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) ευρώ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 2, παρ. 2 του Α.Ν. 173/1967 όπως ισχύει, και του επιπλέον καθαρού ποσού των πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ, ως κίνητρο αποχώρησης, στους εργαζόμενους που παραιτούνται έχοντας, μέχρι την 31.12.2018: α) θεμελιώσει πλήρες συνταξιοδοτικό δικαίωμα ή β) συμπληρώσει 20ετή τουλάχιστον συνεχή υπηρεσία συνολικά στη ΔΕΗ Α.Ε. και στη Λιγνιτική Μεγαλόπολης Α.Ε., ανεξαρτήτως θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος, υπό την προϋπόθεση ότι και στις δύο ως άνω περιπτώσεις θα υποβάλουν σχετική αίτηση μέχρι την 10.1.2019 και θα αποχωρήσουν την 31.3.2019.
Η παροχή της νόμιμης αποζημίωσης μέχρι του ποσού των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) ευρώ, θα καταβληθεί και στους εργαζόμενους που αποχώρησαν από την εταιρεία από την 30.6.2018 και μέχρι εκδόσεως της παρούσας Απόφασης, έχοντας συμπληρώσει 20ετή τουλάχιστον συνεχή υπηρεσία στη ΔΕΗ Α.Ε., εφόσον δεν τους έχει ήδη καταβληθεί ή δεν την δικαιούνταν λόγω μη θεμελίωσης πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
Τυχόν οφειλές των εργαζομένων προς την εταιρεία, συμψηφίζονται με τα παραπάνω ποσά.
2. Όσοι εκ των ανωτέρω εργαζομένων θεμελιώνουν μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του τρέχοντος έτους δικαίωμα πλήρους κύριας σύνταξης, βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας και επιπλέον, την ίδια ως άνω ημερομηνία συμπληρώνουν τα ακόλουθα όρια ηλικίας:

- α) το 60^ο έτος ηλικίας οι απασχολούμενοι υποχρεωτικής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σε καθήκοντα με ασφάλιση ΒΑΕ ή ΥΒΑΕ,
β) το 62^ο έτος ηλικίας το λοιπό προσωπικό, συμπεριλαμβανομένων των Διοικητικών Στελεχών του 3^{ου} και 4^{ου} ιεραρχικού επιπέδου και των Ειδικών Στελεχών όλων των ιεραρχικών επιπέδων ή βαθμίδων και
γ) το 65^ο έτος ηλικίας οι απασχολούμενοι σε καθήκοντα Διοικητικών Στελεχών του 1^{ου} και 2^{ου} ιεραρχικού επιπέδου,

εφόσον δεν υποβάλουν σχετική αίτηση μέχρι την 10.1.2019 για οικειοθελή αποχώρηση την 31^η Μαρτίου 2019, οι συμβάσεις εργασίας τους θα καταγγελθούν, λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων του ν. 1387/1983, όπως εκάστοτε ισχύει.

Στους εργαζόμενους που κατά τα ανωτέρω, καταγγελθεί η σύμβασή τους, καταβάλλεται μόνο η νόμιμη αποζημίωση, η οποία δεν υπερβαίνει το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) ευρώ, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 2, παρ. 2 του Α.Ν. 173/1967, όπως ισχύει.

Τυχόν οφειλές των εργαζομένων προς την εταιρεία συμφιζονται με το παραπάνω ποσό.

3. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, κατόπιν αιτιολογημένης πρότασης του οικείου Διευθυντή Κλάδου, δύναται να αποφασίσει, την εξαίρεση εργαζομένων από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης, οι οποίοι και θα παραμείνουν στην εταιρεία με τη συγκατάθεσή τους, μέχρι την ολοκλήρωση της συναλλαγής πώλησης αυτής, λαμβάνοντας κατά την αποχώρησή τους πέραν της νόμιμης αποζημίωσης μέχρι του ποσού των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) ευρώ και το καθαρό ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ κατά τα οριζόμενα στο Κεφ. 1 της παρούσας.

Ακριβές αντίγραφο



Β.Γ. Βασιλόπουλος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος