

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η./ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΔΙΚΤΥΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551
FAX: 210 5235.433 - E-mail: sdmdei@otenet.gr - www.sdmdei.gr

Αρ. Πρωτ: 86

Αθήνα, 24/4/2024

Προς: ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
Υπόψη, Προέδρου κ. Α. Καρρά
και Γεν. Γραμματέα κ. Κ. Μανιάτη

Θέμα: Επιστολή προς ΓΕΝΟΠ, επισημάνσεις και προτάσεις για τη νέα ΕΣΣΕ ΑΔΜΗΕ 2024 - 2027

Σχετικά: α' Επιστολή ΓΕΝΟΠ με αρ. Πρωτ Φ.11/3700/ 16.11.2023
β' Θέσεις και Προτάσεις για τη νέα ΕΣΣΕ ΔΕΗ, ΣΔΜ 213/12.12.2023
γ' Επιστολή ΣΔΜ/ΔΕΗ προς ΓΔΑΝΠΙΟ ΔΕΗ για τη νέα ΕΣΣΕ ΔΕΗ, ΣΔΜ 8/17.1.2024
δ' Επιστολή ΣΔΜ/ΔΕΗ προς ΓΕΝΟΠ για τη νέα ΕΣΣΕ ΔΕΗ, ΣΔΜ 31/5.2.2024
ε' Θέσεις και προτάσεις για τη νέα ΕΣΣΕ ΔΕΗ, ΣΔΜ 64/11.3.2024
στ' Επιστολή προς ΓΕΝΟΠ για την νέα ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ, ΣΔΜ 76/1.4.2024
ζ' Επιστολή ΓΕΝΟΠ με αρ. Πρωτ Φ. 10/3833 / 16.04.2024
η' Επιστολή προς ΓΕΝΟΠ για την νέα ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ, ΣΔΜ 83/18.4.2024

Συνάδελφοι, Πρόεδρε και Γεν. Γραμματέα,

σε απάντηση της ζ' σχετικής επιστολής σας και σε συνέχεια της ως άνω σχετικής αλληλογραφίας στο πλαίσιο υπογραφής της νέας ΕΣΣΕ ΔΕΗ και της συνεχιζόμενης διαπραγμάτευσης για την υπογραφή νέας ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ θέτουμε υπόψη σας και τα ακόλουθα θέματα (επισημάνσεις και προτάσεις) για να συμπεριληφθούν στις θέσεις της ΓΕΝΟΠ στις επικείμενες διαπραγματεύσεις για την υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ ΑΔΜΗΕ 2024-2027:

1. Επίδομα Επαγγελματικής Ευθύνης παλαιών και νέων Διπλωματούχων Μηχανικών για τις ποινικές ευθύνες στο πλαίσιο εκτέλεσης εντεταλμένης υπηρεσίας. (Σας έχει σταλεί σχετική γνωμοδότηση αρμόδιων νομικών συμβούλων του ΤΕΕ)
2. Επίδομα διδακτορικού τίτλου 8% και μεταπτυχιακού 5% (επί του βασικού) μετά την πανεπιστημιακή εκπαίδευση.
3. Νέοι Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΠΕ (επικείμενες προσλήψεις ΣΑΧ).
 - A. Υπηρεσιακή Εξέλιξη νέων Διπλωματούχων Μηχανικών βάσει χρόνου υπηρεσίας και εμπειρίας.
 - B. Δυνατότητα ανάληψης καθηκόντων βάσει χρόνου υπηρεσίας και εμπειρίας.
 - Γ. Μισθολογική εξέλιξη/ωρίμανση.
4. Αξιοποίηση κατά προτεραιότητα όλων των διαθέσιμων στελεχών της Εταιρείας στις αναθέσεις καθηκόντων οποιασδήποτε ιεραρχικής στάθμης πριν την οποιαδήποτε εξωτερική προκήρυξη στην αγορά.
5. Στο πλαίσιο των προκηρύξεων 1 και 2 του ΑΔΜΗΕ δεν προσδιορίζονται οι εργασιακές σχέσεις και οι αμοιβές που θα παρέχει η εταιρεία στους νεοπροσλαμβανόμενους.
6. Οι εργαζόμενοι στον ΑΔΜΗΕ εκτός των Γενικών Διευθυντών και των Διευθυντικών στελεχών βρίσκονται πέραν της δωδεκαετίας στους οικονομικούς περιορισμούς των μνημονιακών Νόμων (πλαφόν μισθοδοσίας και 12 μισθοί).

Μέχρι την οριστική επίλυση του θέματος ζητείται εκ νέου

 - A. εξαίρεση του επιδόματος ευθύνης
 - B. των μεταβλητών αποδοχών (υπερωρίες, υπερεργασία, Σάββατα - Κυριακές) για εντεταλμένη υπηρεσία και
 - Γ. των διατακτικών σίτισης από το πλαφόν.
 - Δ. Επαναφορά δώρων εορτών και άδειας (13^{ος} και 14^{ος} μισθός)σε εργαζόμενους στην ενέργεια

7. Πρόταση για συμπλήρωση άρθρου που θα αφορά την κατάταξη των στελεχών μετά τη λήξη της θητείας ορισμένου χρόνου ως εξής:

Στα στελέχη, που ανήκουν στο τακτικό προσωπικό της Εταιρείας και έχουν συνάψει σύμβαση 3ετούς διάρκειας η οποία δύναται να ανανεωθεί άπαξ σύμφωνα με το άρθρο 144 του Ν4819/21 και μετά τη λήξη της σύμβασής του επανέρχονται αυτοδίκαια στο τακτικό προσωπικό απονέμεται ο τίτλος «Ειδικά Στελέχη». Τα Ειδικά Στελέχη, επανερχόμενα στο τακτικό προσωπικό: α) εντάσσονται στο 1ο Επίπεδο Διοικητικής Ιεραρχίας και β) λαμβάνουν ειδικό προσωπικό επίδομα μη υπολειπόμενο του Ειδικού Επιδόματος Στελέχους που χορηγείται στους Δ/ντές Κλάδου ΒΟΚ σύμφωνα με τους ισχύοντες Κανονισμούς και Υπηρεσιακές Ρυθμίσεις. (Αντίστοιχα και για τα υπόλοιπα ιεραρχικά επίπεδα εφόσον επεκταθεί το μέτρο της θητείας ορισμένου χρόνου και σε αυτά.)

8. Κάλυψη εξόδων μετακίνησης στους εργαζόμενους σε εγκαταστάσεις του ΑΔΜΗΕ εκτός των ορίων της πόλης που διαμένουν οι εργαζόμενοι και δεν καλύπτεται η μετακίνηση με συγκοινωνιακά μέσα.

(Όπως ίσχυε για τη μετακίνηση στο Κρυονέρι πριν το 2012).

Έχει αυξηθεί ιδιαίτερα το κόστος και ο χρόνος μετακίνησης.

ή εναλλακτικά,

Κάλυψη εξόδων μετακίνησης για τους εργαζόμενους σε πρωινή και απογευματινή Βάρδια, Σαββατοκύριακο και αργίες, στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει διαθέσιμη υπηρεσιακή μετακίνηση (πχ. μετακίνηση με εταιρικό αυτοκίνητο ή λεωφόρο που εξυπηρετεί τους εργαζόμενους τις καθημερινές)

9. Εφόσον προστεθεί άρθρο για την κατηγορία Γ όπως έγινε και στη νέα ΕΣΣΕ της ΔΕΗ να μην συμπεριληφθεί σε αυτό η προϋπόθεση της βαθμολογίας με δεδομένο ότι σύμφωνα με τον ισχύοντα ΚΚΠ ΑΔΜΗΕ έχει αποδεσμευθεί η χορήγηση κλιμακίου από την βαθμολογία του εργαζομένου. Να διατυπωθεί ξεκάθαρα στις μεταβατικές διατάξεις ότι για τα υφιστάμενα στελέχη που πληρούν τις προϋποθέσεις αλλά δεν έχουν μεταταχθεί στην Κατηγορία Γ ή προαχθεί εντός αυτής, με την υπογραφή της ΕΣΣΕ θα γίνει αυτοδίκαια η μετάταξη στην Κατηγορία Γ και η προαγωγή εντός αυτής. Η προϋπηρεσία με σύμβαση ορισμένου χρόνου να μετρά ως ενεργός χρόνος υπηρεσίας για τη μετάταξη στην κατηγορία Γ ή την προαγωγή εντός αυτής,

10. Άρση του παγώματος του χρονοεπιδόματος και μη συνυπολογισμός του στο πλαφόν.

11. Χορήγηση του 2^{ου} μισθολογικού κλιμακίου στην κατηγορία Τ1 όπως δόθηκε και σε άλλες κατηγορίες.

12. Άνοιγμα τουλάχιστον 1 κλιμακίου του καταληκτικού κλιμακίου της κατηγορίας λαμβάνοντας υπόψη και τη νέα αναλογιστική μελέτη που δημοσιεύτηκε πρόσφατά με συνεχιζόμενη αύξηση των ηλικιών ορίων συνταξιοδότησης τα επόμενα χρόνια.Τ1.

13. Χορήγηση του ειδικού επιδόματος εξομάλυνσης σε ποσοστό 12%, υπολογιζόμενο επί του μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 8, αδιακρίτως σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας.

(Το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται στην ΔΕΗ και στον ΔΕΔΔΗΕ σύμφωνα με πληροφορίες και στους εργαζόμενους που λαμβάνουν το επίδομα οργανικών στελεχών ενώ δεν έχει καταβληθεί έως σήμερα στους αντίστοιχους εργαζομένους στον ΑΔΜΗΕ).

14. Τέλος επισημαίνεται η ανάγκη για νέο ΚΚΠ ΑΔΜΗΕ που να περιλαμβάνει όλο το προσωπικό με τις απαραίτητες προβλέψεις στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του ώστε να εξαλειφθούν οι μισθωτοί πολλών ταχυτήτων.

Για το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘ. ΚΑΚΑΛΗΣ

Κοινοποίηση:

- κ. Μ. Μανουσάκη, Πρόεδρο & ΔΝΣ ΑΔΜΗΕ ΑΕ
- κ. Chen Dong, ΑΝΔΝΣ ΑΔΜΗΕ ΑΕ
- κ. Ι. Βρεττό, ΓΔΑΔΝΡΘ/ΑΔΜΗΕ ΑΕ
- Μέλη Συλλόγου ΣΔΜ Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ