

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η./
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΔΙΚΤΥΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551-
E-mail: sdmdei@otenet.gr - www.sdmdei.gr

Αρ. Πρωτ: 137

Αθήνα, 13/8/2024

Προς: κα Α. Μπαλόκα Δ/ντρια ΔΔΑΠ/ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ

Θέμα: Κάλυψη δαπανών για δημιουργική απασχόληση τέκνων μισθωτών (summer camp χωρίς διανυκτέρευση) σύμφωνα με την ΕΣΣΕ 2024

Κυρία Δ/ντρια,

σύμφωνα με το άρθρο 14 (παρ. 4 εδάφιο 2) της ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ 2024 " η Εταιρεία καλύπτει τις δαπάνες για τη φιλοξενία παιδιών εργαζόμενων ... και σε δημιουργική απασχόληση αυτών (summer camp χωρίς διανυκτέρευση)...". ενώ σε κανένα σημείο της το λεκτικό της εν λόγω ΕΣΣΕ δεν αναφέρει ως "ψυχαγωγική" την εν λόγω παροχή.

Για τη διεκπεραίωση της ανωτέρω παροχής της εταιρείας προς τους μισθωτούς εκδόθηκε η σχετική εγκύκλιος ΔΔΑΠ/24210/21-06-2024, στην οποία αναφέρονται τα ποσά προς κάλυψη αλλά και ο τρόπος διεκπεραίωσης των παραστατικών, ο οποίος σημειωτέον είναι διαφορετικός από τον τρόπο που επιλέγει η ΔΕΗ ΑΕ να διαχειριστεί το ίδιο ζήτημα.

Σε κανένα σημείο της εν λόγω εγκυκλίου δεν διευκρινίστηκε η υποχρέωση των μισθωτών να επιλέξουν ως παρεχόμενη υπηρεσία, τύπου "ψυχαγωγική" ή με χαρακτήρα ΦΠΑ 24%.

Ο όρος "κατά βάση ψυχαγωγική" αναφέρεται για πρώτη φορά σε μηνύματα ηλεκτρονικής αλληλογραφίας της ΔΔΑΠ στις 18/07/2024, 27 μέρες μετά την έκδοση της εγκυκλίου, με την υποσημείωση μάλιστα ότι "οι διαδικασίες να εξυπηρετήσουν οικονομικά αμφοτέρωτα τα μέρη", κάτι που δεν έγινε πλήρως κατανοητό από τους ενδιαφερόμενους μισθωτούς λόγω της γενικής προσέγγισης του θέματος, όπως ενημερωθήκαμε.

Λειτουργώντας καλή τη πίστη, βάσει τόσο της ΕΣΣΕ όσο και της σχετικής εγκυκλίου, μισθωτοί του ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ, μέλη του Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών, αλλά και άλλων ειδικοτήτων όπως αναφέρθηκε, σύναψαν συμφωνία για παροχή των εν λόγω υπηρεσιών με ιδρύματα τα οποία παρέχουν αποκλειστικά υπηρεσίες "δημιουργικής απασχόλησης σε summer camp χωρίς διανυκτέρευση" που απαλλάσσονται της υποχρέωσης απόδοσης ΦΠΑ, όπως αναφέρεται και στα σχετικά παραστατικά τους.

Για τις ενέργειες αυτές, οι μισθωτοί βρίσκονταν σε συνεχή επικοινωνία με τους αρμόδιους υπαλλήλους της ΔΔΑΠ που αναφέρονταν στην ως άνω εγκύκλιο ως υπεύθυνοι για πληροφορίες,

τόσο για το είδος των παραστατικών, αλλά μέχρι και για τις λεπτομέρειες που αφορούσαν στην αναγραφή λεπτομερειών επί των Τιμολογίων.

Σε συνέχεια στις 18.7.2024 ακολούθησε νεότερο μήνυμα ηλεκτρονικής αλληλογραφίας από στέλεχος της ΔΔΑΠ (18/07/2024) με συνέπεια οι κατά τόπους διαχειριστές να μην διεκπεραιώνουν τα αιτήματα κάλυψης δαπανών από τους μισθωτούς, ή να ζητούν να μεσολαβήσουν οι μισθωτοί για την ακύρωση των παραστατικών με την έκδοση πιστωτικών τιμολογίων, αλλά και να επιστρέψουν τις προκαταβολές ή τις εξοφλήσεις που είχαν λάβει, αντικαθιστώντας τα τιμολόγια με μηδενικό φπα που είχαν κοπεί, με νέα με φπα 24%.

Κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας που είχαμε με αρμόδια στελέχη της ΔΔΑΠ στην προσπάθεια επίλυσης του προβλήματος που δημιουργήθηκε χωρίς υπαιτιότητα των εργαζομένων, σχετικά με το προαναφερόμενο πρόβλημα που καταγράφηκε από μέλη του Συλλόγου, αφορά όμως και άλλους εργαζόμενους στην Εταιρεία, ακολουθεί επιπρόσθετα ένα συνοπτικό χρονολόγιο μελών της ΤΕ 18 (νήσος Ρόδος):

1. 27/05/2024 υπογράφεται η ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ 2024
2. 21/06/2024 εκδίδεται η σχετική εγκύκλιος της ΔΔΑΠ
3. Άμεσα με την έκδοση της εγκυκλίου αφού τα σχολεία έχουν διακόψει τη λειτουργία τους, μισθωτοί έρχονται σε επικοινωνία με στελέχη της ΔΔΑΠ (αρμόδια για πληροφορίες της σχετικής εγκυκλίου) που επικοινωνούν απευθείας με αρμόδιους των λογιστριών των Ιδρυμάτων από τα οποία έγινε η επιλογή της προσφοράς της εν λόγω υπηρεσίας και δίνονται διευκρινήσεις για τον τρόπο έκδοσης των παραστατικών.
4. Με την παροχή υπηρεσιών δίνονται προκαταβολές ή και εξοφλήσεις από τους μισθωτούς και εκδίδονται τα σχετικά παραστατικά από τους φορείς.
5. 18/07/2024 (27 μέρες μετά την εγκύκλιο) και 29/07/2024 (38 μέρες μετά την εγκύκλιο) από στελέχη της ΔΔΑΠ αποστέλλονται απλά emails (όχι διευκρινιστικές εγκύκλιοι) αρχικά προς τους μισθωτούς και στη συνέχεια προς τις διαχειρίσεις για την υποχρέωση τα παραστατικά να έχουν ΦΠΑ 24%
6. Συνέπεια των ανωτέρω οι κατά τόπους διαχειριστές να απαιτούν την έκδοση πιστωτικών τιμολογίων, ή παραστατικά με 24% φπα είτε την επιστροφή προκαταβολών με παράλληλη άρνηση διεκπεραίωσης των εκκρεμών τιμολογίων. Τα εν λόγω Ιδρύματα παροχής υπηρεσιών όμως απαλλάσσονται πλήρως από υποχρέωση απόδοσης ΦΠΑ και είναι αδύνατο να ανταποκριθούν στη νέα σύσταση αντικατάστασης τιμολογίων ή στο άνοιγμα νέων ΚΑΔ για την έκδοση παραστατικών με φπα 24% και μάλιστα εκ των υστέρων.

Σημειώνεται ότι οι προαναφερόμενες Υπηρεσίες έχουν ήδη παρασχεθεί από τον Πάροχο της Υπηρεσίας, έχουν ήδη εξοφληθεί από τους μισθωτούς και τα παραστατικά έχουν ήδη εκδοθεί και κατατεθεί στο ΔΕΔΔΗΕ.

Επίσης σύμφωνα με διασταύρωση πληροφοριών, στη νήσο Ρόδο, στη μητρική Εταιρεία του Ομίλου ΔΕΗ (με το ίδιο λεκτικό στην αντίστοιχη ΕΣΣΕ ΔΕΗ), όλες οι δαπάνες με 0% ΦΠΑ έγιναν αποδεκτές και πληρώθηκαν στους μισθωτούς σύμφωνα με τη νέα ΣΣΕ, ενώ το μόνο παραστατικό που ζητήθηκε ήταν μια απλή απόδειξη παροχής υπηρεσιών στο όνομα του μισθωτού, με την παροχή να χρεώνεται ως «παροχή σε είδος» και ως τέτοια να υπόκειται στη σχετική φορολογία.

Για τους παραπάνω λόγους ζητούμε να γίνουν δεκτά τα σχετικά παραστατικά, και να εξοφληθούν τα ποσά που αιτούνται οι μισθωτοί, βάσει της ΕΣΣΕ ΔΕΔΔΗΕ 2024-2027 για τη φετινή σαιζόν.

Για το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘ. ΚΑΚΑΛΗΣ

Κοινοποίηση:

- κ. Γ. Καλύβα, ΓΔΔΔΑΠ/ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ
- ΤΕ 18
- Μέλη Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ
- ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ
- Πρωτοβάθμια Σωματεία ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - ΚΗΕ