

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Δ.Ε.Η./
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΔΙΚΤΥΩΝ
ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ
ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ
ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 - 75 104 32 ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 5220852 - 210 5238551
E-mail: sdmdei@otenet.gr - www.sdmdei.gr

Αρ. Πρωτ: 152

Αθήνα, 1/10/2024

Προς:

- κ. Α. Καρρά Πρόεδρο ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ και
- κ. Κ. Μανιάτη Γεν. Γραμματέα ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Θέμα: Παρατηρήσεις, θέσεις και προτάσεις ΣΔΜ Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ προς την Επιτροπή Διαβούλευσης για την εργασιακή μετάβαση του προσωπικού (Μελίτη & Μεγαλόπολη) μέσω ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ

Συνάδελφοι, Πρόεδρε, και Γενικό Γραμματέα,

σε συνέχεια απόφασης του ΔΣ της Ομοσπονδίας (25.9.2024) για αποστολή προτάσεων των πρωτοβαθμίων Σωματείων προς την Επιτροπή Διαβούλευσης έως την Τρίτη, 1 Οκτωβρίου 2024, για την εργασιακή μετάβαση του υφιστάμενου προσωπικού των Κλάδων Παραγωγής ΑΗΣ Μελίτης και ΑΗΣ Μεγαλόπολης IV και των Ορυχείων Μεγαλόπολης (ΔΛΚΜ), λόγω της εξαγγελθείσας διακοπής λειτουργίας τους, οριστικά στις 31.12.2024 ακολουθούν τα εξής:

1. Είναι συνδικαλιστικά αναγκαίο και επιχειρηματικά ορθό το τρέχον σχήμα εθελούσιας εξόδου να επεκταθεί σε όλο το προσωπικό και όλες τις μονάδες της ΔΕΗ (όχι μόνο Μελίτη και Μεγαλόπολη) ώστε να προκύψουν τα πραγματικά οργανικά κενά θέσεων με πρόβλεψη κατ'ελάχιστο διετίας σε όλη την Εταιρεία και να μην εφαρμοσθεί μόνο για τις τρεις Μονάδες των οποίων θα διακοπεί η λειτουργία τέλους τους έτους.

Για παράδειγμα σε εφαρμογή της ως άνω πρότασής μας, είναι πιθανό να προκύψουν επιπλέον κενές οργανικές θέσεις στη Μεγαλόπολη V που μπορούν να απορροφήσουν προσωπικό της Μεγαλόπολης IV το οποίο σε αντίθετη περίπτωση θα εξαναγκαστεί σε αποχώρηση λόγω της εξαγγελθείσας περιορισμένης εθελούσιας ή και σε τυχόν δυσμενή μετοίκηση.

Η πρόβλεψη διετίας είναι ρεαλιστική ως σενάριο διότι η διετία είναι ο ελάχιστος χρόνος ενημέρωσης και απόδοσης τεχνικού προσωπικού από μετακίνηση σε νέα μονάδα, με διαφορετικό εργασιακό αντικείμενο. Με νέα πρόσληψη ο χρόνος εκπαίδευσης και απόκτησης της αναγκαίας εμπειρίας συνήθως είναι πολύ μεγαλύτερος.

2. Για τους προαναφερόμενους λόγους, επίσης θα πρέπει να ανοίξουν όλα τα τρέχοντα και σε βάθος τριετίας κενά οργανικών θέσεων, στους Υδροηλεκτρικούς Σταθμούς, την Απόσυρση, την Εμπορία και εν γένει όπου προγραμματίζονται προκηρύξεις για πρόσληψη εξωτερικού προσωπικού στη ΔΕΗ ΑΕ.
3. Κατόπιν αυτού θα πρέπει να ληφθεί μέριμνα ώστε οι εν λόγω θέσεις να καλυφθούν πρωτίστως με το υπάρχον προσωπικό της Εταιρείας του οποίου καταργούνται οι οργανικές θέσεις λόγω διακοπής λειτουργίας των ως άνω Μονάδων και έχει όλες τις προϋποθέσεις να τοποθετηθεί σε κενή οργανική θέση εντός της Εταιρείας.

4. Σημειώνεται ότι η εξαγγελθείσα, περιορισμένη τοπικά, εθελούσια αποχώρηση δεν έχει ηλικιακό περιορισμό και είναι πολύ πιθανό να εξαναγκαστούν σε έξοδο από την Εταιρεία ή σε προβληματική μετάθεση μακριά από τον τόπο τους ακόμη και νέοι έμπειροι και υψηλά καταρτισμένοι συνάδελφοι.
5. Η μοριοδότηση για τη μεταθετότητα να έχει σαφή και αντικειμενικά κριτήρια και η σχετική απόφαση να εκδοθεί το συντομότερο ώστε να γνωρίζει ο εργαζόμενος εκ των προτέρων τις δυνατότητες μετακίνησης ή μη θα έχει για να μπορεί να το αξιολογήσει συνδυαστικά με την εθελούσια έξοδο ή με την παραμονή και την περαιτέρω εξέλιξή του στην Εταιρεία.

Η διαδικασία μεταθετότητας - μετακίνησης του προσωπικού να ξεκινήσει μετά το πέρας της εθελουσίας εξόδου και την εσωτερική προκήρυξη όλων των κενών οργανικών θέσεων.

Να μην γίνονται μετακινήσεις προσωπικού κατά περίπτωση με έγκριση προσωπικών εγγραφών μισθωτών που υποβάλλονται εφεξής, αλλά να ολοκληρωθούν οι σχετικές διαδικασίες με πλήρη διαφάνεια.

Να τηρηθεί αυστηρά η διαδικασία που θα ισχύσει μετά τις επίσημες ανακοινώσεις από τη Διοίκηση.

Η κάλυψη των κενών θέσεων που προκηρύσσονται από τις Μονάδες της Επιχείρησης, να γίνεται μόνο εσωτερικά και μέχρι το πέρας της διαδικασίας μετακίνησης - μεταθετότητας του προσωπικού των εν λόγω Μονάδων (Μελίτης και Μεγαλόπολης).

Όπου υπάρχει η δυνατότητα και η αποκλειστικότητα λόγω αντικειμένου απασχόλησης, μοναδικής υποψηφιότητας και δεδομένης της προϋπηρεσίας, να πραγματοποιείται μετακίνηση με παράλληλη τοποθέτηση σε αντίστοιχη θέση και στάθμη.

Στον Τομέα Απόσυρσης του ΑΗΣ Μεγ/λης, να υπάρξουν προς κάλυψη θέσεις τουλάχιστο δύο Διπλωματούχων Μηχανικών.

6. Στην πολιτική μεταθετότητας να προστεθεί η δυνατότητα αμοιβαίας μετάθεσης η οποία είχε συμφωνηθεί κατά τη διαπραγμάτευση της ΕΣΣΕ και εφαρμόζεται διαχρονικά άτυπα και κατά περίπτωση στον Όμιλο και τον ΑΔΜΗΕ.
7. Να δοθεί η μέγιστη προτεραιότητα ώστε να εξασφαλιστεί η παραμονή νέων με οικογένειες στην παραμεθόριο ζώνη (Φλώρινα και χωριά περίξ του ΑΗΣ Μελίτης) διότι δεν υπάρχει περίπτωση να βρεθούν ξανά προϋποθέσεις ελκυστικές προς μετοίκηση σε αυτή τη ζώνη για νέους και οικογένειες με αποτέλεσμα να ερημώσουν με το χρόνο, για άλλη μία φορά, αυτές οι ιδιαίτερα ευαίσθητες παραμεθόριες περιοχές της Χώρας.
8. Να καταβληθεί η μέγιστη δυνατή προσπάθεια για την απορρόφηση των εργαζομένων που πλήττονται με το κλείσιμο των μονάδων Μελίτης και Μεγαλόπολης, στις συγκεκριμένες περιοχές προς μονάδες του ΔΕΔΔΗΕ (Περιοχές) του ΑΔΜΗΕ (Λειτουργία και Εκμετάλλευση) της ΔΕΗ (Υδροηλεκτρικά, ΣΗΘΥΑ και Απόσυρση) και της ΔΕΗ Ανανεώσιμες (ανάπτυξη ΑΠΕ και αποθήκευση Η.Ε.) με αναγνώριση της προϋπηρεσίας τους και της εμπειρίας τους (κλιμάκια, χρονοεπιδόματα).

Προκειμένου να υλοποιηθεί η προαναφερόμενη πρόταση θα πρέπει από κοινού Ομοσπονδία και Διοίκηση να ενημερώσουν άμεσα και εμπειριστατωμένα την πολιτική ηγεσία του αρμόδιου Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ).

Στη συνέχεια να υποβάλλουν αμφότεροι αρμοδίως σχετικό αίτημα ώστε να υπάρξει έγκαιρα νομοθετική ρύθμιση στοχευμένη και εξειδικευμένη για το πληττόμενο προσωπικό και την μετακίνησή του προς τις πλησιέστερες Μονάδες ΔΕΔΔΗΕ, ΔΕΗ Ανανεώσιμες και ΑΔΜΗΕ, με οριζόντια μετακίνηση όπως έχει ξαναγίνει σε πολλές περιπτώσεις (ΔΕΣΜΗΕ, ΛΑΓΗΕ, ΑΔΜΗΕ, ΔΕΔΔΗΕ κλπ), χωρίς δηλαδή να εξαναγκασθούν να παραιτηθούν για να επαναπροσληφθούν.

9. Οι κενές οργανικές θέσεις (ιδίου ιεραρχικού επιπέδου) που είναι πλησιέστερα στη μονάδα που προγραμματίζεται να αποσυρθεί, να καλυφθούν από το προς μετακίνηση προσωπικό, ώστε να εξομαλυνθούν προσωπικές και οικογενειακές μεταβολές της καθημερινότητας.
10. Στην προαναφερόμενη πρόταση θα πρέπει να ληφθεί πρωτίστως υπόψη η εξασφάλιση του νεότερου προσωπικού που προσδίδει ιδιαίτερα προστιθέμενη αξία στην Εταιρεία με το δεδομένο ότι η μετακίνηση προσωπικού προς τους ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου (3, 4 και 5) και Πτολεμαΐδα V στη Δ.Μ. με τον υπάρχοντα σχεδιασμό της σταδιακής διακοπής λειτουργίας τους αντίστοιχα στις 31.12.2025 και 31.12.2026 εξασφαλίζει κυρίως το προσωπικό που οδεύει προς συνταξιοδότηση τα επόμενα δύο έτη.
11. Σε κάθε περίπτωση, πρέπει να εξασφαλιστεί ότι ο προγραμματισμός των μετακινήσεων θα είναι προς όφελος των θιγόμενων συναδέλφων, καθώς βρίσκονται στη δίνη μίας διαδικασίας, την οποία ούτε προκάλεσαν, ούτε ευθύνονται.
12. Ειδικότερα για το σχήμα εθελούσιας που έχει εξαγγελθεί σημειώνεται ότι σε περίπτωση ένταξης σε αυτό ο μισθωτός που θα αποχωρήσει δεν θα λάβει μικτές αποδοχές (καθαρές και κρατήσεις ασφάλισης) για το διάστημα που υπολείπεται προς συνταξιοδότησή του, διότι αφενός υπολογίζονται τα έτη που υπολείπονται και όχι οι μήνες και αφετέρου ο πολλαπλασιαστικός συντελεστής για κάθε 5ετία εάν είναι μεταξύ 0,4-0,7 πολλαπλασιαζόμενος με τις μικτές αποδοχές δίνει οικονομικό αποτέλεσμα για κάθε ένα έτος που αντιστοιχεί ουσιαστικά σε λιγότερο από μία μηνιαία μισθοδοσία καθαρών αποδοχών του εργαζόμενου.

Σε καμία περίπτωση δεν αντιστοιχεί με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης άλλων φορέων ενέργειας και τηλεπικοινωνιών, όπως ΟΤΕ, ΕΛΠΕ κλπ
13. Στα κίνητρα της πολιτικής μεταθετότητας, το ενοίκιο θα χορηγείται στον εργαζόμενο μόνο στα νησιά και όχι στην ηπειρωτική Χώρα.
Προτείνουμε να δοθεί το κίνητρο του ενοικίου και για την ηπειρωτική Χώρα με την απαιτούμενη διασφάλιση.
14. Να υπάρξει μοριοδότηση σε μελλοντική προκήρυξη απασχόλησης στους συναδέλφους Διπλωματούχους Μηχανικούς και στο υπόλοιπο προσωπικό που εργάζεται ή με σύμβαση παροχής υπηρεσίας (μπλοκάκι) είτε μέσω εργολάβου και καλύπτει πάγιες ανελαστικές και διαρκείς ανάγκες στους ΑΗΣ της Μεγαλόπολης και Δ.Μ..

Σημειώνεται ότι για τον ΑΗΣ Μελίτης είναι πραγματικά λυπηρό μία σύγχρονη Μονάδα όπως αυτή να τίθεται σε παύση, στερημένη για χρόνια πλούσια εγχώρια πρώτη ύλη πέριξ του γηπέδου της, η οποία σήμερα ξεπερνώντας τα προσκόμματα, εξάγεται σε γείτονα χώρα, λίγα χιλιόμετρα μακρύτερα για να παράγεται Η.Ε από τις εκεί λιγνιτικές Μονάδες, 10-πλάσιας ατμοσφαιρικής ρύπανσης από τις εκπομπές του ΑΗΣ Μελίτης και να εισάγεται στην αγορά μας προς εγχώρια κατανάλωση!!

Επίσης λυπηρό είναι να έχει κατασκευαστεί στη Φλώρινα αγωγός για την τηλεθέρμανσή της από τον ΑΗΣ Μελίτης, με χρηματοδότηση μέσω ΕΣΠΑ και ΠΔΕ που θα μείνει θαμμένος για πάντα στη γη χωρίς μία ώρα λειτουργίας!!

Κλείνοντας την παρούσα επιστολή θα πρέπει να τονιστεί ιδιαίτερος η προσφορά του Διπλωματούχου Μηχανικού και όλου του έμπειρου και εξειδικευμένου προσωπικού των λιγνιτικών Μονάδων της Χώρας τα χρόνια που μεσολάβησαν από το κτίσιμο των σταθμών και τη θέση τους σε λειτουργία, μέχρι σήμερα.

Για το Σύλλογο Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘ. ΚΑΚΑΛΗΣ

Κοινοποίηση:

- κ. Αλεξάνδρα Σδούκου, Υφυπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας
- κ. Γ. Στάσση, Πρόεδρο και ΔΝΣ ΔΕΗ ΑΕ
- κα Α. Παπαγεωργίου, ΟΓΔ/ΑΔΟ/ΔΕΗ ΑΕ
- κ. Α. Μάνο, ΔΝΣ ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ
- κ. Μ. Μανουσάκη, Πρόεδρο και ΔΝΣ ΑΔΜΗΕ ΑΕ
- κ. Κ. Μαύρο, ΔΝΣ ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΑΕ
- Μέλη Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ
- Τ.Ε. 10 και Τ.Ε. 11 ΣΔΜ Ομίλου ΔΕΗ/ΕΔ
- Πρωτοβάθμια Σωματεία ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ-ΚΗΕ